

VGP

BUILDING  
TOMORROW  
TODAY



# Rapport Maatschappelijk Verantwoord

Ondernemen 2020

[www.vgpparks.eu](http://www.vgpparks.eu)







# Building Tomorrow Today

Als familiebedrijf kijken **we over de grenzen van generaties heen.**

Building Tomorrow Today is al lang onze **leidraad** aangezien wij menen dat een betere toekomst kan worden opgebouwd vanuit de grondvesten van vandaag. We willen **helpen** bouwen aan een gelukkigere toekomst voor de **komende generaties.**

We streven ernaar om **waarde te creëren.**

Niet enkel voor onze klanten, partners en aandeelhouders maar ook **voor de gemeenschappen** waarbinnen we actief zijn.

Bij VGP willen we aan de toekomst bouwen door vandaag **het juiste te doen:**  
Door zaken te doen op een maatschappelijk verantwoorde manier.

Door een **balans** tussen de **resultaten, tradities, innovatie** en **duurzaamheid.**

We doen dit door onszelf uit te dagen en onze aanpak **elke dag** weer af te stemmen aan veranderingen.

# Inhoud

**PAGINA 6 — 9**

## **2020**

Hoogtepunten

**PAGINA 11**

## **Bericht**

van de CEO

**PAGINA 12 — 15**

## De Groep

Bedrijfsprincipes

Overleg met belanghebbenden

**PAGINA 16 — 17**

## **De 2030**

Doelstellingen  
voor Duurzame  
Ontwikkeling

**PAGINA 18 — 19**

## **Weerbaarheid** en integriteit

Gedragsregels voor de Groep

**PAGINA 21 — 24**

## Mensen

Bedrijfscultuur

Welzijn van het personeel

Bescherming van onze werknemers en  
belanghebbenden tegen het coronavirus

Personeel voorbereiden op succes

Gezondheid & Veiligheid

Bedrijfsethiek in onze toeleveringsketen

## **PAGINA 25 — 35**

# Duurzaamheid

Aanpak klimaatverandering  
Duurzaam gebruik van gronden en gebouwen  
Strategie voor het verkleinen van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk  
Waarde creëren via hernieuwbare energie  
Kader voor groene financiering

## **PAGINA 37 — 45**

# Samenleving — **VGP Foundation**

Drie focusgebieden  
VGP Foundation – Bestuur  
Projecten  
VGP Foundation 2020 financieringsgebieden

## **PAGINA 46 — 49**

# Over dit rapport

## **PAGINA 51**

# Register

# 2020

## Hoogtepunten

### 01

#### **Bescherming** van onze werknemers en belanghebbenden **tegen het coronavirus**

Voor VGP is Gezondheid & Veiligheid een kernwaarde. Ten overstaan van de coronapandemie zijn we deze kernwaarde blijven respecteren en hebben we snel en solidair gehandeld om onze werknemers, aannemers en al onze belanghebbenden te beschermen in tijden van het Coronavirus (Covid-19). Bovendien heeft niemand van het personeelsbestand van VGP verlof genomen en heeft de Groep geen overheidssteun ontvangen.



### 02

#### VGP Parks maakte de **distributie van essentiële goederen** zoals **medische benodigdheden** en **beschermende kleding mogelijk** in tijden van het Coronavirus

Door onze gebouwen tijdig op te leveren en door onze bestaande gebouwen en infrastructuur operationeel te houden, heeft VGP Parks de distributie van essentiële goederen zoals medische benodigdheden en beschermende kleding mogelijk gemaakt in tijden van het Coronavirus.





## 03

### 34.9% van de totale portefeuille is nu **ecologisch gecertificeerd**

of had in december 2020 een lopende aanvraag tot certificatie

Hoewel onze bouwstandaard lange tijd BREEAM Very Good of een gelijkwaardig certificaat was, hebben we onze werkelijke certificeringsinspanningen opgevoerd, wat ertoe heeft geleid dat er, sinds het begin van 2020, in totaal 15 gebouwen gecertificeerd werden met ten minste BREEAM Very Good of een gelijkwaardig certificaat. Bovendien worden sommige gebouwen afgeleverd tegen een hogere standaard, zoals het VGP Park München, gebouw A, dat een DGNB Gold certificaat ontving en het VGP Park Valsamoggia, gebouwen A en B die een BREEAM Excellent (BIU) certificaat ontvingen.



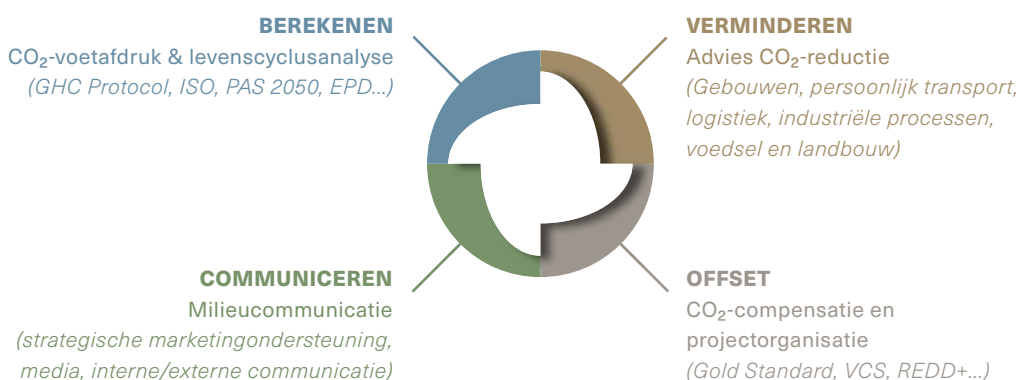
BREEAM®



## 04

**Uitvoering** van een analyse van de **CO<sub>2</sub>-voetafdruk** van de VGP-Groep, in overeenstemming met het BKG-protocol, waarbij doelstellingen inzake de terugdringing van CO<sub>2</sub>-emissies werden geïdentificeerd

Op basis van de analyse, werd de totale CO<sub>2</sub>e-emissie (rechtstreeks + onrechtstreeks) voor de VGP-Groep gedurende het jaar 2019 geschat op 2.308 tCO<sub>2</sub>e. Deze uitstoot stemt overeen met een totale CO<sub>2</sub>e-emissie per FTE en per m<sup>2</sup> kantooroppervlakte van 9,7 tCO<sub>2</sub>e/VTE en 0,6 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>. Dit zijn KPI's die we in de toekomst zullen opvolgen.



## 05

Doelstelling op lange termijn om vóór 2025 **CO<sub>2</sub>-neutraliteit** te bereiken

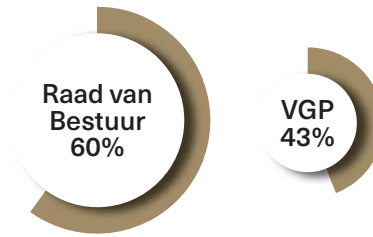
VGP heeft zijn eigen doelstellingen inzake de terugdringing van CO<sub>2</sub>-emissie afgeleid op basis van zijn doelstelling op lange termijn om vóór 2025 CO<sub>2</sub>-neutraliteit te bereiken. Daarenboven verbindt VGP zich ertoe om de emissie van scope 1 en van scope 2 tegen 2030 te verminderen met 50%.



## 06

Blijvende **diversiteit** binnen de raad van bestuur met een verhouding van 60% vrouwen

We zijn van mening dat het steunen van alle mensen en het bevorderen van integratie binnen onze onderneming en maatschappij de wereld voor iedereen beter maakt. We zetten ons in voor het creëren van een diverse en inclusieve cultuur die werknemers helpen beseffen dat ze gewaardeerd en gerespecteerd worden en dat ze ertoe worden aangezet om hun beste ideeën naar voor te brengen.



## 07

**Uitbreiding** van de VGP Renewable Energy **productiecapaciteit van groene energie tot 42.5 MWp**

Momenteel is een totale FV-capaciteit voor de productie van energie van 42,5 MWp geïnstalleerd of in aanbouw over 36 projecten. Bovendien zijn we momenteel aan het overleggen om nog eens 53,3 MWp te installeren. Verwacht wordt dat de totale geïnstalleerde en in aanbouw zijnde capaciteit zou leiden tot een vermindering van de CO<sub>2</sub>-emissie met 7.800 tCO<sub>2</sub> per jaar, eenmaal deze operationeel wordt in de loop van 2021. Dit is voldoende energie om 13.400 huishoudens te onderhouden<sup>1</sup>. Naar verwachting zullen de projecten in de pijplijn zorgen voor een verdere vermindering van CO<sub>2</sub>-emissie met 9.790 tCO<sub>2</sub> per jaar of voldoende energie om 16.800 huishoudens te onderhouden.

## 08

De teams duurzaam bouwen en hernieuwbare energie werden uitgebreid met 6 personen en **gerichte werknemersopleidingen** werden ingevoerd op groepsniveau

Alle landenteams bouwen in-house expertise op, onder meer via onze eigen lokale BREEAM gecertificeerde ingenieurs en de uitrol van speciale technische opleidingen op groepsniveau zoals over duurzame bouwpraktijken.



<sup>1</sup> Zonder rekening te houden met de productie tijdens piek- en daluren van een FV-systeem; in de veronderstelling dat huishoudens gemiddeld 3.171 kWh elektriciteit per jaar verbruiken ([www.energytransition.org](http://www.energytransition.org): Verbruik van Duitse huishoudens in 2018)



foto © IERS (Ukraine)

## 09

De eerste **16 ondersteuningsprojecten** voor de VGP Foundation werden geïdentificeerd

De VGP Foundation ontving in 2020 van VGP een startkapitaal van € 3 miljoen waarvan € 1 miljoen werd uitgegeven aan de eerste 16 ondersteuningsprojecten. Daarnaast heeft VGP een bijdrage van € 4 miljoen voorzien voor 2021. Op langere termijn, heeft VGP zich ertoe verbonden om ongeveer 1-2% van zijn jaarlijkse winst bij te dragen aan de VGP Foundation.

**VGP**  
FOUNDATION

## 10

Het rapport over maatschappelijk verantwoord ondernemen werd gepubliceerd in overeenstemming met de **GRI**-standaarden<sup>2</sup> en een **CDP**-verslag<sup>3</sup> over broeikasgasemissies werd ingediend

We streven ernaar om van jaar tot jaar een consistente MVO-bekendmaking te verstrekken om deze op een eenvoudige manier te kunnen vergelijken en om de werkelijke prestaties te kunnen beoordelen. In oktober 2020 hebben we ons eerste rapport ingediend voor de CDP database en we zijn van plan om dit voortaan jaarlijks te doen.



<sup>2</sup> De GRI (Global Reporting Initiative)-standaard is werelds' meestgebruikte standaard voor verslaggeving over duurzaamheid

<sup>3</sup> Het CDP (Carbon Disclosure Project) is een non-profitorganisatie die een bekendmakingssysteem invoert opdat investeerders, bedrijven en overheden hun milieu-impact openbaar maken



# Bericht

## van de CEO

Dit is een tijd als geen ander in onze levens. De COVID-19-pandemie blijft onzekerheid, stress en trauma's veroorzaken binnen onze gemeenschappen.

Onze topprioriteit was steeds om onze werknemers veilig en beschermd te houden en we hebben de nodige maatregelen genomen om hen veilig te houden, zoals het verbeteren van de thuiswerkfaciliteiten, het invoeren van aanvullende schoonmaak- en hygiëneprotocollen in onze faciliteiten en het verstrekken van beschermende uitrusting.

Tijdens het afgelopen jaar hebben e-commerce en logistiek meer dan ooit tevoren aangetoond dat ze essentiële bedrijfsactiviteiten zijn en wij trachten ons steentje bij te dragen om een wereldwijde respons op het coronavirus te ondersteunen door ervoor te zorgen dat onze bestaande parken open en volledig operationeel blijven. Nieuwe gebouwen worden volgens schema afgeleverd om te verzekeren dat logistieke en bijzonder essentiële goederen hun bestemming tijdig bereiken. Voorts heeft niemand van het personeel van VGP verlof genomen tijdens deze periode, heeft de Groep geen overheidssteun ontvangen en hebben we huurders met zware cashflow-problemen ten gevolge van de pandemie geholpen door het herprofilen van terugbetalingen.

Hoewel het momenteel misschien moeilijk lijkt om verder te kijken dan de impact die de pandemie heeft op families en gemeenschappen, waardoor milieu- en maatschappelijke kwesties minder dringend lijken, zijn wij van mening dat deze gesprekken nu meer dan ooit van cruciaal belang zijn.

De klimaatwetenschappers over de hele wereld zijn het erover eens dat de planeet in sneltempo opwarmt, wat zeer waarschijnlijk te wijten is aan menselijke activiteiten<sup>1</sup>. Momenteel zijn we op schema voor een temperatuurstijging met meer dan 3 graden tegen 2100<sup>2</sup>. Dit zou de planeet in vele streken onherkenbaar en onleefbaar maken. Nu al zien we de gevolgen van een veranderend klimaat zoals het smelten van gletsjers, de ongeziene bosbranden in de VS en in Australië en de toename van lokaal extreme weersomstandigheden overal ter wereld. 2100 lijkt misschien ver weg, maar dat is het echt niet. Mijn dochtertje van 3 jaar zal dan 82 jaar zijn en haar generatie zal de impact het meeste voelen. Bovendien wordt de opwarming vele jaren op voorhand ingezet, net zoals wanneer u water aan de kook brengt. Daarom zijn de komende jaren cruciaal om het verschil te maken.

We zijn verheugd om aan te kondigen dat VGP zich ertoe verbindt om tegen 2025 CO<sub>2</sub>-neutraal te gaan.

Hoewel alle bouwprojecten die dit jaar werden opgestart, zich er reeds toe verbonden hebben om alleen te bouwen volgens de BREEAM Very Good of gelijkwaardige duurzaamheidscertificatie en de duurzaamheid nu al een groot deel uitmaakt van wie we zijn en wat we doen via VGP Renewable Energy, hebben we beslist om onze inspanningen nog op te drijven en binnen 5 jaar CO<sub>2</sub>-neutraal te gaan.

Wetende dat een systemische verandering noodzakelijk is, heb ik ingezien dat we meer kunnen doen. Nu. Met wat binnen onze controle ligt. Op de volgende pagina's zult u lezen hoe we onze duurzaamheidsstrategie het afgelopen jaar hebben ontwikkeld.

We beschikken nu over een nog beter inzicht in de bedrijfsrisico's en opportuniteiten die gepaard gaan met de overstap naar een lage CO<sub>2</sub>-voetafdruk en we hebben de maatregelen die we zullen ondernemen geïdentificeerd.

Onze bedoeling is om onze huurders ook te laten genieten van onze inspanningen ter bevordering van de duurzaamheid door in de eerste plaats groene energie aan te bieden, maar ook door hen bij te staan in het duurzamer maken van hun ondernemingen op een kostenefficiënte manier.

We zullen blijven samenwerken met onze huurders, de gemeenten waarin we actief zijn en de non-profitorganisaties wereldwijd zodat we hier allen sterker en gezonder uitkomen.

Deze mentaliteit van weerbaarheid ondersteunt alles wat we doen bij VGP om duurzamere praktijken te creëren die onze bedrijfsactiviteiten versterken in een veranderende wereld, waarbij we voortdurend werken aan Building Tomorrow Today.

**Jan Van Geet**  
als vaste vertegenwoordiger  
van Jan Van Geet s.r.o.  
CEO

1 NATO, „Scientific Consensus: Earth's Warming Climate“: <https://climate.nasa.gov/scientific-consensus/>

2 World Meteorological Service, „2019 concludes a decade of exceptional global heat and high-impact weather“: <https://public.wmo.int/en/media/press-release/2019-concludes-decade-of-exceptional-global-heat-and-high-impact-weather>

# De Groep

VGP is een pan-Europese ontwikkelaar, beheerder en eigenaar van hoogwaardig logistiek en semi-industrieel vastgoed. VGP werkt volgens een volledig geïntegreerd bedrijfsmodel met capaciteiten en een jarenlange expertise in de hele waardeketen. De vennootschap bezit een eigen en contractueel vastgelegde ontwikkelingsgrondbank van 7,65 miljoen m<sup>2</sup> en haar strategische focus ligt op de ontwikkeling van bedrijfsparken. In 1998 werd VGP in de Tsjechische Republiek opgericht als een familiebedrijf gespecialiseerd in de ontwikkeling van vastgoed. Met vandaag meer dan 260 werknemers is VGP eigenaar en ontwikkelaar van vastgoed in 12 Europese landen, en dit rechtstreeks en via joint ventures. In december 2020 bedroeg de Bruto Actiefwaarde van VGP, met inbegrip van de joint ventures aan 100%, € 3,84 miljard en beschikte de vennootschap over een Netto-Actiefwaarde (EPRA NAV) van € 1.35 miljard. VGP is genoteerd op Euronext Brussel en op de Praagse Effectenbeurs (ISIN: BE0003878957).

---

## ONZE KERNCIJFERS VOOR 2020

---

Jaarlijks toegezegde huurinkomsten <sup>1</sup>	€ 185 miljoen
Aantal huurovereenkomsten	289
Voltooide bruto verhuurbare oppervlakte <sup>2</sup>	3.310.000 m <sup>2</sup>
Geïnstalleerde productie van groene energie <sup>3</sup>	42,5 MWp
Productie van groene energie in de pijplijn <sup>4</sup>	53,3 MWp
Aantal werknemers	283
% mannen / % vrouwen — algemeen	57% / 43%
% mannen / % vrouwen — bestuursfuncties	40% / 60%
% onafhankelijke bestuurders	60%

---

**Meer informatie kunt u vinden op de volgende website: [www.vgpparks.eu](http://www.vgpparks.eu)**

1 Met inbegrip van de joint ventures aan 100%

2 Voltooide bruto verhuurbare oppervlakte, m.i.v. in aanbouw (gebieden aangehouden via de JV's aan 100%)

3 Geactiveerde productie van groene energie via PV installaties in eigendom van derden die geplaatst zijn op daken van VGP-Parken (m.i.v. operationele en in aanbouw zijnde installaties)

4 Geactiveerde productie van groene energie via eigen PV installaties en via PV installaties in eigendom van derden die geplaatst zijn op daken van VGP-Parken waarvoor principeovereenkomsten zijn afgesloten



# Bedrijfsprincipes

Als familiebedrijf trachten we over de grenzen van generaties heen te kijken en willen we ondernemen op een verantwoord een duurzame manier. Het is onze bedoeling om onze bedrijfsactiviteiten te bouwen op wederzijdse welvarende relaties op lange termijn, wat impliceert dat we ernaar streven om waarde te creëren en een betrouwbare partner te zijn voor onze klanten en de gemeenschappen waarin we actief zijn. In onze inspanningen om onze klanten en gemeenschappen het beste te bedienen, worden we geleid door de volgende principes:

## **MENSEN OP DE EERSTE PLAATS**

samen, veilig en verantwoord werken

## **INTEGRITEIT**

vertrouwen opbouwen door betrouwbaar, transparant en eerlijk te zijn ten aanzien van alle belanghebbenden

## **DUURZAAMHEID**

via een praktische aanpak met creatieve en duurzame oplossingen verwezenlijken we building tomorrow today

## **KLANTENSUCCES**

het is onze bedoeling om succesvolle resultaten te boeken door middel van een strikte operationele controle en de best mogelijke oplossingen voor al onze belanghebbenden





# Overleg met stakeholders

We onderhouden een open dialoog met onze stakeholders zoals onze beleggers, klanten, werknemers, leveranciers en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Tijdens onze investeerders-updates en klantenmeetings gaan we op zoek naar feedback. Dit heeft ons geholpen om belangrijke duurzaamheidsprioriteiten en de sociale impact van onze bedrijfsactiviteiten vast te stellen. Deze werkzaamheden laten ons tevens toe om doelstellingen en systemen af te stemmen om onze ESG-prestaties te beheren, te beoordelen en er verslag over uit te brengen. Onze GRI-index (Global Reporting Initiative) op het einde van dit verslag geeft een volledig overzicht van onze bijgewerkte 2021 ESG-onderwerpen.

## VGP IN DIALOOG

Dialogo, conferenties, vergaderingen en gesprekken met investeerders en analisten	<b>Kapitaalmarkten</b>
Dialogo in het kader van gezamenlijke projecten, due diligence van leveranciers, forums & conferenties	<b>Leveranciers</b>
Dialogo d.m.v. gesprekken en conferenties als lid van lokale en pan-Europese verenigingen en instelling	<b>Netwerken, instellingen en verenigingen</b>
Dialogo in het kader van persberichten, informatiebijeenkomsten over nieuwe parken, handelsbeurzen	<b>Media</b>
Dialogo in het kader van nieuwe initiatieven en bestaande partnerschappen	<b>Zakelijke partners en joint venture partner</b>
Persoonlijke ontmoetingen, parkbezoeken, buurtgesprekken	<b>Lokale stakeholders</b>
Eén-op-één gesprekken/dialogo, beantwoorden van vragen	<b>Gemeenschap an NGOs</b>
Dialogo met medewerkers, drijvende krachten, ideeënmanagement, interne media	<b>Medewerkers</b>
Dialogo (o.a. in het kader van park/gebouwoontwerp), sociale media, beurzen	<b>Klanten</b>

# De 2030



## Doelstellingen voor Duurzame Ontwikkeling
















De Doelstellingen voor Duurzame Ontwikkeling („Sustainable Development Goals“ of „SDG's“) werden in 2015 aangenomen door de 193 lidstaten van de Verenigde Naties (VN). Er zijn 17 doelstellingen gericht op de economische, ecologische en sociale impact en deze werden ontworpen als blauwdruk voor een goede nationale en internationale groei tegen 2030. Deze doelstellingen worden ondersteund door 169 subdoelstellingen om de vooruitgang te definiëren. De SDG's verstrekken een focus voor hoe bedrijven, overheden en de civiele samenleving de uitdagingen kan aanpakken om een duurzame toekomst te bouwen voor iedereen. Dankzij deze doelstellingen hebben we inzicht gekregen over hoe we hierin een rol kunnen spelen. VGP draagt op verschillende manieren en op verschillende niveaus bij aan alle SDG's. In overeenstemming met de VN Global Compact richtlijnen, hebben we geïdentificeerd welke doelstellingen in het bijzonder relevant zijn voor ons: deze waarvan de verwachtingen, risico's en opportuniteiten voor VGP het grootst zijn en waar we de belangrijkste bijdrage toe kunnen leveren.

In onderstaande tabel worden deze prioriteit-SDG's weergegeven. De lijst is voornamelijk dezelfde als vorig jaar, met uitzondering van vier belangrijke updates:

- we hebben een nieuwe doelstelling ingevoerd waarbij we tegen 2025 trachten CO<sub>2</sub>-neutraliteit te verkrijgen onder scope 1 en scope 2
- we hebben onze opleidingscursussen geactualiseerd en uitgebreid tot andere opleidingen dan die in het kader van de Gedragscode, teneinde in de hele organisatie „permanent leren“ te bewerkstelligen
- we hebben onze doelstelling in verband met de fotovoltaïsche zonnepanelen bijgewerkt van 100 MWp naar 200 MWp tegen 2025
- Bekendmakingen in overeenstemming met GRI die we vorig jaar reeds hebben verstrekt. Vanaf nu hebben we de ambitie om de gegevens ook jaarlijks bekend te maken in de CDP-database

### De vooruitgang van elke doelstelling werd bijgewerkt ter weerspiegeling van de maatregelen die in 2020 werden genomen:

DOELSTELLING	VOORUITGANG
CO <sub>2</sub> -neutraliteit verkrijgen onder groep 1 en 2 tegen 2025	CO <sub>2</sub> -voetafdruk van BJ2019 werd geanalyseerd en doelstellingen werden vastgelegd die ons in staat stellen om tegen 2025 CO <sub>2</sub> -neutraliteit te bereiken
 	
200MW operationele of in aanbouw zijnde zonnepanelen tegen 2025	Ongeveer 42,5 MWp geïnstalleerd of in aanbouw zijnde in heel Europa
 	Momenteel zijn er voor 53,3 MWp projecten in de pijplijn

DOELSTELLING	VOORUITGANG
<p>100% BREEAM Very Good of gelijkaardige duurzaamheids-certificering voor alle nieuwgebouwde gebouwen</p> <p><b>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</b> </p> <p><b>13 CLIMATE ACTION</b> </p>	<p>100% van de nieuwe bouwprojecten in Europa worden ecologisch gecertificeerd (de vorige bouwstandaard was conform maar niet gecertificeerd)</p> <p>Samen met de gebouwen die voorheen werden gecertificeerd, resulteerde dit in een percentage van 34,9% van de totale portefeuille van gecertificeerde gebouwen of gebouwen waarvoor een lopende aanvraag tot certificatie bestaat in december 2020</p>
<p>Behoud van &gt;95% historische bezettingsgraad</p> <p><b>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</b> </p> <p><b>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</b> </p>	<p>In december 2020, bedroeg de gemiddelde bezettingsgraad voor de voltooide portefeuille 98,5%</p> <p>Sinds 2010 heeft VGP gewerkt met een bezettingsgraad van &gt;95%</p>
<p>Veilige werkomgeving</p> <p><b>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</b> </p> <p><b>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</b> </p>	<p>Doelstelling is 0 dodelijke ongevallen met personeel</p> <p>We vragen aan werknemers, contractanten en leveranciers van VGP om ons nieuwe Gezondheids- en Veiligheidsbeleid na te leven</p>
<p>Bedrijfsethiek in onze toeleveringsketen</p> <p><b>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</b> </p> <p><b>10 REDUCED INEQUALITIES</b> </p>	<p>We voeren een due diligence uit op leveranciers (op basis van de Handleiding Kwaliteitsbeheer, Quality Management Handbook)</p>
<p>Gendergelijkheid</p> <p><b>5 GENDER EQUALITY</b> </p>	<p>Onze raad bestaat uit 60% vrouwelijke en 40% mannelijke leden</p> <p>De globale verhouding binnen de Groep: 43% vrouwelijk en 57% mannelijk</p>
<p>Voortdurend bijleren</p> <p><b>4 QUALITY EDUCATION</b> </p> <p><b>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</b> </p>	<p>De Training Gedragscode is verplicht voor alle managers en wordt progressief uitgevoerd op de hele organisatie</p>
<p>Openbaarmakingen in overeenstemming met GRI via CDP-database</p> <p><b>13 CLIMATE ACTION</b> </p>	<p>Dit verslag omschrijft hoe we het maatschappelijk verantwoord ondernemen, met inbegrip van de SDG's, aanpakken. Dit Verslag over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen werd opgesteld in overeenstemming met de GRI-Standaarden – Core Optie</p> <p>Onze voortgang wordt weerspiegeld in de CDP-database</p>
<p>1-2% van de nettowinst wordt jaarlijks geïnvesteerd in de VGP Foundation</p> <p><b>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</b> </p> <p><b>15 LIFE ON LAND</b> </p> <p><b>4 QUALITY EDUCATION</b> </p>	<p>De VGP Foundation ontving in 2020 van VGP een startkapitaal van € 3 miljoen waarvan € 1 miljoen werd uitgegeven</p> <p>Voor 2021 werd € 4 miljoen voorzien</p>



# Weerbaarheid en integriteit

In 2020 heeft de Groep haar activiteiten op het gebied van compliance en integriteit verder geïntensiveerd en heeft zij haar beleidsregels versterkt om de integriteit waarmee zij onderneemt te bewaren. Er werd een Gedragscode opgesteld en aan alle werknemers verzonden. De Gedragscode omschrijft de belangrijkste principes van gedrag binnen de zakelijke omgeving waarin de Groep actief is en behandelt onderwerpen zoals gezondheid en veiligheid, milieuwetgeving, mededingingsbeleid, anticorruptie, anti-discriminatie of bescherming van persoonsgegevens. Waar nodig, verwijst hij naar specifieke beleidsregels van de Groep in bepaalde domeinen. Een trainingsprogramma op het vlak van compliance ging vorig jaar van start. Ondanks de beperkingen zoals de onmogelijkheid van persoonlijke vergaderingen te wijten aan de COVID-19-pandemie, wordt het trainingsprogramma voortgezet via online videovergaderingen, rekening houdend met de toename van de geografische dekking van de Groep evenals van het personeelsbestand. De Gedragscode wordt ook geleidelijk aan gebruikt bij het afsluiten van overeenkomsten met leveranciers als een instrument ter bevordering van een verantwoordelijke bedrijfsaanpak over de hele toeleveringsketen.





# Mensen

## Bedrijfscultuur

Het feit dat de onderneming een familiebedrijf is, zorgt voor een collegiale teamgeest binnen de gehele vennootschap. Integriteit betekent eerlijkheid en oprechtheid in wat VGP doet en impliceert dat er openlijk kan worden gecommuniceerd over problemen en dat deze zo snel mogelijk worden opgelost. Wederzijds vertrouwen, respect voor iedereen en een mogelijkheid om te groeien, met plaats voor eigen initiatieven, zijn belangrijke onderwerpen opdat onze werknemers zich gewaardeerd voelen en hun werk graag uitvoeren. We moedigen het aan om „out of the box“ te denken – ook al gaat het soms mis – omdat we er steeds uit kunnen leren. Bij ons bestaat geen cultuur van angst om fouten te maken, maar worden het nemen van initiatieven en verantwoordelijkheid aangemoedigd. Dit is van fundamenteel belang om de ambitieuze doelstellingen die VGP zich de komende jaren heeft opgelegd, te kunnen uitvoeren.

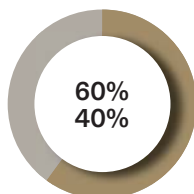
We zijn actief op cultureel diverse markten en we juichen onze verschillen toe. We steunen een inclusieve en transparante werkplek zonder pesterijen en discriminatie, waar al onze mensen gelijk kunnen bijdragen tot onze commerciële doelstellingen. VGP gelooft in gelijke mogelijkheden voor alle werknemers. VGP maakt geen enkel onderscheid op basis van geslacht, religie, etnische achtergrond of seksuele geaardheid in zijn HR-departement, in de beleidsregels inzake werving en promotie of in de beloningssystemen.

Evaluaties van prestaties en de loopbaanontwikkeling worden door het senior management aangemoedigd. Dergelijke evaluaties worden uitgevoerd op een constructieve basis en op persoonlijk niveau en worden over het algemeen steeds uitgevoerd door het lijnmanagement hoewel de werkelijke uitvoeringsgraad van evaluaties niet op groepsniveau wordt gecontroleerd.

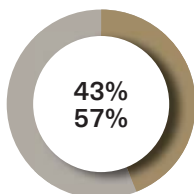
Eind 2020 had de groep 283 werknemers in dienst, verspreid over de 12 landen waarin we actief zijn. In 2020 steeg het aantal werknemers met 41.

We zijn van mening dat het steunen van alle mensen en het bevorderen van integratie binnen onze onderneming en maatschappij de wereld voor iedereen beter maakt. We zetten ons in voor het creëren van een diverse en inclusieve cultuur die werknemers helpen beseffen dat ze gewaardeerd en gerespecteerd worden en dat ze ertoe worden aangezet om hun beste ideeën naar voor te brengen.

Op het einde van 2020 was de genderverhouding de volgende: 57% mannelijk – 43% vrouwelijk. Bovendien blijven vrouwen goed vertegenwoordigd in onze Raad van Bestuur die uit 60% vrouwelijke leden bestaat. Ons HR-systeem registreert momenteel geen minderheden of kwetsbare groepen.



**VGP Raad van Bestuur**  
vrouwelijk 60%  
mannelijk 40%



**Alle werknemers**  
vrouwelijk 43%  
mannelijk 57%



# Welzijn van het personeel

Het afgelopen jaar hadden de meeste inspanningen op het vlak van welzijn van het personeel te maken met het beheren van de organisatie en onze werknemers tijdens de corona-pandemie.

Aangezien de werkwijze door de COVID-19-pandemie dramatisch is veranderd, moesten veel van onze werknemers overschakelen naar nieuwe procedures en manieren van communiceren en samenwerken. We hopen dat we, op basis van betrokkenheid, eerlijkheid, respect en gelijkheid, onze werknemers hebben kunnen helpen om nieuwe werkwijzen en manieren van interactie aan te nemen.

Aangezien de situatie van elke werknemer anders is, hebben we geopteerd voor een gepersonaliseerde aanpak om de cultuur te bevorderen en de bovengenoemde veranderingen mogelijk te maken. Opdat iedereen in staat zou zijn om zich aan te passen aan het model van virtueel werken dat we vorig jaar hebben uitgerold en vandaag nog

grotendeels blijven gebruiken, zijn we van mening dat het belangrijk is om werknemers te betrekken in een voortdurende tweerichtingsdialoog die rekening houdt met hun specifieke behoeften, die hen toelaat om hun eigen trajecten uit te stippelen en die hen gepersonaliseerde coaching verstrekt door het management.

Gelet op het feit dat andere werkmodellen en teamstructuren in de toekomst zullen blijven vereist zijn, zal het blijven bouwen aan en versterken van een dergelijke geïntegreerde cultuur in de toekomst in ons voordeel spelen.

Gezien de unieke omstandigheden, geven we een toelichting over de verschillende maatregelen die we hebben genomen in een afzonderlijk hoofdstuk hieronder. Met het oog op 2021, zijn we gefocust op het vergroten van de uitrol van onze trainingspraktijken. Een aantal nieuwe trainingsprogramma's werden uitgerold. Meer details vindt u in het hoofdstuk „Personeel Voorbereiden op Succes“.



# Bescherming

## van onze werknemers en belanghebbenden tegen het coronavirus

Voor VGP is de Gezondheid en Veiligheid een kernwaarde, wat wordt weerspiegeld in het kernprincipe van de onderneming Respect voor onze Werknemers en Zakenpartners. In het licht van de corona-pandemie zijn we deze kernwaarde steeds blijven respecteren en hebben we snel en solidair gehandeld om onze werknemers, aannemers en alle belanghebbenden te beschermen in tijden van het Coronavirus (Covid-19).

### Overkoepelende doel en doelstellingen

We streven ernaar om de Gezondheid en Veiligheid van ons personeel en onze partners te waarborgen en om te verzekeren dat de bedrijfsactiviteiten niet lijden onder een ontoereikende planning of een slechte besluitvorming in tijden van het Coronavirus. Onze doelstellingen zijn de volgende:

**De gezondheid en het welzijn** van onze mensen, hun families en onze belanghebbenden te beschermen via medische paraatheid en een toenemende bewustwording

**De bedrijfsactiviteiten behouden** via een continuïteitsplanning en proactief beheer van de toeleveringsketen

**De relaties met onze partners en gemeenschappen** waarin we actief zijn op lange termijn **beschermen en versterken**

### Beheerskader voor corona-advies en rapportage

Begin maart 2020 hebben we een nieuw dashboard voor het beheer en de rapportage in verband met corona evenals een rapportagekader ingevoerd om controle, begeleiding, advies en verslaggeving te verstrekken over de paraatheid van onze landelijke organisaties. Onze landelijke organisaties bereiden hun antwoord voor en zijn verantwoordelijk voor de naleving van hun nationale gezondheidsvoorschriften en voor de uitvoering van richtlijnen op groepsniveau.

### Onze globale en lokale maatregelen

We hebben een reeks maatregelen op lokaal en groepsniveau ingevoerd om onze teams te beschermen en om bij te dragen tot de beheersing van de ziekte. Deze maatregelen zijn de volgende:

- ▶ Strikte naleving van de sociale distantiëring bij verrichtingen en in onze kantoren
- ▶ Aanpassing van onze richtlijnen over de Gezondheid en Veiligheid voor al onze verrichtingen in verband met COVID-19
- ▶ Sterke bevordering van digitale (d.w.z. „contactloze“) initiatieven in onze markten om de vergaderingen in persoon indien mogelijk te vervangen en thuiswerken mogelijk maken
- ▶ Duidelijke overeenkomsten om de paraatheid van al onze landelijke teams te verzekeren ter bescherming van onze werknemers en aannemers die zich op de site bevinden.

Al deze maatregelen werden aan onze bestaande praktijken toegevoegd om de Gezondheid & Veiligheid en veilige bedrijfspraktijken te stimuleren in het licht van de Corona-crisis. Onze aanpak voor elk land wordt voortdurend opgevolgd en aangepast, waarbij de ontwikkelingen en de instructies van lokale gezondheidsautoriteiten nauwlettend worden gevolgd om op alle mogelijke manieren te kunnen helpen.

# Personeel voorbereiden

## op succes

De integratie van nieuwe digitale systemen zou moeten leiden tot een verbetering van de bedrijfsprocedures, de optimalisering van de samenwerking evenals van de kwaliteit en dienstverlening voor alle belanghebbenden. In 2020 hebben we een nieuw ERP-systeem ingevoerd en uitgerold, nadat de partner werd gekozen eind 2019. Begin 2021 hebben we besloten om onze doelstellingen in verband met het verloop van de trainingen uit te breiden tot buiten de verplichte Gedragscodetraining om een milieu van „voortdurend bijleren“ te creëren in gans onze organisatie. Dit doen we bovenop het uitvoeren van systemen en op maat gemaakte programma's voor technische cursussen op het werk zoals deze over duurzame bouwstandaarden, gezondheid en veiligheid en technische evoluties.

# Gezondheid en Veiligheid

VGP zet zich in voor het voorkomen van schade binnen onze activiteiten, zowel voor onze werknemers als voor onze contractanten. We vragen aan werknemers, contractanten en leveranciers van VGP om het VGP Gezondheids- en Veiligheidsbeleid na te leven. VGP zal de geldende wetgeving en veiligheidsprocedures naleven op alle sites. In de zeldzame gevallen waarin VGP niet als hoofdaannemer optreedt, gebeurt dit in nauwe samenwerking met de respectievelijke hoofdaannemer. VGP voert inspecties en evaluaties uit van potentiële verbeterpunten tijdens werkplekbezoeken en we zetten ons in om belangrijke risico's te identificeren en om de controles toe te passen om incidenten actief te voorkomen. We trachten een veilige werkplek te creëren en ons voortdurend streefdoel is 0 dodelijke ongevallen op het werk, terwijl we ons ervan bewust zijn dat de veiligheid eenieders verantwoordelijkheid is.



# Bedrijfsethiek in onze toeleveringsketen

VGP streeft naar een goede bedrijfsethiek en de bescherming van mensenrechten over de hele toeleveringsketen. Onze toeleveringsketen bestaat uit kleine, middelgrote en grote leveranciers met wie we samenwerken om onze vastgoedontwikkelingen en activiteiten van vastgoed- en faciliteitenbeheer uit te voeren. Als onderdeel van de invoering van onze Gedragscode, zal VGP de naleving van zijn code door zijn leveranciers opleggen. Verder voeren we een due diligence van de leveranciers uit (op basis van de Handleiding Kwaliteitsbeheer) om het omkopingsrisico van onze leveranciers te beperken. Onze Gedragscode vereist van de respectievelijke hiervoor verantwoordelijke VGP manager om te verzekeren dat een behoorlijke due diligence wordt uitgevoerd, met inbegrip van de vereiste om alle werk dat door een leverancier wordt uitbesteed, te melden. Een dergelijke beoordeling wordt over het algemeen steeds uitgevoerd onder toezicht van de respectievelijke technische manager hoewel de werkelijke prestatiegraad voor de uitvoering van dergelijke beoordelingen niet wordt gecontroleerd op groepsniveau.

# Duurzaamheid

## Aanpak klimaatverandering

Voor het eerst brengt de Overeenkomst van Parijs alle landen samen in een gemeenschappelijke zaak om ambitieuze inspanningen te leveren om de klimaatverandering te bestrijden en om zich aan de gevolgen ervan aan te passen, met een versterkte hulp die wordt verleend aan de ontwikkelingslanden om dit te doen. De richtlijn hernieuwbare energie 2018/2001/EU met uiterste omzettingstermijn 30 juni 2021 werd ingevoerd als onderdeel van het pakket Schone Energie voor alle Europeanen met de bedoeling dat de EU haar leidersambities op het gebied van hernieuwbare energie kan waarmaken en, meer in het algemeen, om de EU te helpen haar verbintenissen onder de Overeenkomst van Parijs om de emissies te verminderen na te leven. De nieuwe richtlijn stelt een bindend streefcijfer voor hernieuwbare energie vast voor de EU van ten minste 32% tegen 2030, met een mogelijke opwaartse herziening in 2023. VGP steunt de doelstelling van de Overeenkomst van Parijs om de wereldwijde CO<sub>2</sub>-emissies te verminderen om de gemiddelde temperatuurstijging te beperken tot onder de 2 graden Celsius. Om dit te bereiken, heeft VGP zijn eigen doelstellingen inzake de terugdringing van CO<sub>2</sub>-emissies vastgesteld op basis van zijn doelstelling op lange termijn om vóór 2025 een netto CO<sub>2</sub>-emissies van 0 te bereiken. Deze worden hieronder omschreven.

Hoewel onze bouwstandaard lange tijd BREEAM Very Good of een gelijkwaardig certificaat was, hebben we onze werkelijke certificeringsinspanningen opgevoerd, wat ertoe heeft geleid dat, sinds begin 2020, alle nieuwe gebouwen worden afgeleverd met ten minste een BREEAM Very Good of een gelijkwaardig certificaat. Deze minimum bouwstandaard is bedoeld om de duurzaamheid van de portefeuille te bevorderen en de CO<sub>2</sub>-voetafdruk te verminderen. Nu de werkelijke certificatie uitwerking heeft, is de minimum bouwstandaard transparant voor al onze belanghebbenden. Daarnaast blijven we kapitaal investeren in alternatieve energiebronnen in de parken die we reeds uitbaten en deze die in aanbouw zijn, om ter plaatse energie-oplossingen te vinden en om te streven naar CO<sub>2</sub>-neutrale activiteiten in onze parken.



Totale ecologisch gecertificeerde verhuurbare oppervlakte **35% van de portefeuille** 1,155,000 m<sup>2</sup>

# Duurzaam gebruik van gronden en gebouwen

Ons businessmodel start met de aankoop van gronden op toplocaties. Bij de selectie van gronden gaan we op zoek naar locaties die dicht bij ringwegen liggen en die toegankelijk zijn via het openbaar vervoer.

Onze sourcing-strategie voor gronden voorziet een zorgvuldige selectieprocedure om zich ervan te vergewissen dat we potentiële verplaatsingen minimaliseren, zowel voor de werknemers van onze klanten op de site als met het oog op logistieke toegankelijkheid. Bovendien hebben we de ambitie om het aantal ontwikkelingen op brownfields te doen toenemen, wat onze inspanningen om onze milieu-impact te verminderen verder zal ondersteunen en wat vaak verontreinigde industriële woestijnen is, nieuw leven zal inblazen en een nieuwe bestemming zal geven. Bovendien, aangezien we duurzame kenmerken zullen invoeren zoals groene zones, zullen onze projecten de biodiversiteit van die gebieden herstellen en verbeteren.

Braakliggende grond is vaak een smet op de lokale buurt, in het bijzonder wanneer de bodem verontreinigd is of wanneer de site steeds meer verlaten is. Daarom kan een herontwikkeling positieve energie geven aan een dergelijke buurt. Aangezien deze sites vaak gelegen zijn op toplocaties wat de nabijheid met grootstedelijke gebieden betreft, zijn deze goed voor onze klanten. Een ander voordeel is dat de werknemers doorgaans reeds sneller beschikbaar zijn en dat er transportinfrastructuur aanwezig is.

Als onderdeel van een allesomvattende strategie om milieuvriendelijke duurzame oplossingen te vinden voor onze huurders en onze eigen activiteiten, heeft VGP zijn bouwstandaarden versterkt om vanaf 2020 voor alle bouwprojecten BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) „Very Good“ certificaten (of gelijkwaardige certificaten) te verkrijgen.

De multi-criteria benadering van BREEAM onderscheidt ze van andere methoden. De procedure van bouwcertificering evalueert het gebruik van de gronden, de milieuaspecten, het bouwproces, het waterverbruik, het afval, verontreinigingen, het vervoer, de uitrusting en materialen, de gezondheid en het comfort, evenals het energieverbruik. Hoewel alle nieuwbouwprojecten in het verleden

uiteraard reeds werden voltooid als zo energiezuinig mogelijk, afgezien van de certificatieprocedure, hebben we er sinds januari 2020 op toegezien dat voor elk nieuw gebouw (zie tabel) een BREEAM Very Good of een gelijkwaardig certificaat wordt verkregen. Samen met de gebouwen die voorheen werden gecertificeerd, heeft dit geleid tot 1.155.000 m<sup>2</sup> totaal verhuurbare oppervlakte, of voor 34,9% van de totale portefeuille zijn de gebouwen momenteel gecertificeerd of bestaat er in december 2020 een lopende aanvraag tot certificatie.

VGP heeft voor zijn portefeuille sinds 2010 een referentiepunt voor de bezettingsgraad van 95% (gemeten op basis van een gemiddelde over 6 maanden). Voor ons is een hoge bezettingsgraad de weerspiegeling van goed zakendoen en van het duurzaam gebruik van de gebouwen die we hebben opgericht. Het suggereert dat onze eigendommen goed gelegen zijn, kunnen worden aangepast aan verschillende toepassingen en dat ze de behoeften van onze klanten kunnen blijven voldoen.

## GEBOUWEN GECERTIFICEERD IN 2020

<b>VGP Park Valsamoggia</b> gebouwen A en B	BREEAM Excellent (BIU)
<b>VGP Park Nijmegen</b> gebouw A	BREEAM Very Good
<b>VGP Park München</b> gebouw A1	DGNB Gold
<b>VGP Park Giessen – Lutzellinden</b> gebouw A	DGNB Gold (in uitvoering) <sup>1</sup>
<b>VGP Park Magdeburg-Sülzetal</b> gebouw A	DGNB Silver (in uitvoering)
<b>VGP Park San Fernando de Henares</b> gebouw C1 en C2	BREEAM Very Good (in uitvoering)
<b>VGP Park Lliçà d'Amunt</b> gebouwen A, D en E	BREEAM Very Good (in uitvoering)
<b>VGP Park Valencia Chestre</b> gebouwen A en B	BREEAM Very Good (in uitvoering)
<b>VGP Park Zaragoza</b> gebouw A	BREEAM Very Good (in uitvoering)
<b>VGP Park Timisoara</b> gebouw D	BREEAM Very Good (in uitvoering)

BREEAM®



<sup>1</sup> (in uitvoering): projecten waarvan de uitgifte van een bouwcertificaat hangende is in december 2020

# Duurzaam energieverbruik

Hoewel het energieverbruik in onze parken voornamelijk onder de verantwoordelijkheid valt van onze klanten, heeft VGP op lange termijn als doelstelling om waarde te creëren door de milieu-impact van zijn gebouwen te verminderen. Dit doet VGP door energiebesparende maatregelen op te leggen en door de productie van schone energiebronnen mogelijk te maken. Duurzame bouwstandaarden, energie-efficiënte ontwerpen en constructies van een gebouw zijn van levensbelang om de energievraag van een gebouw te verminderen. Derhalve zal onze doelstelling om steeds ten minste een BREEAM 'Very Good' certificering te verkrijgen, verder bijdragen tot de vermindering van het energieverbruik van onze toekomstige portefeuille.

Deze hoge kwaliteits- en gecertificeerde bouwstandaard wordt

toegepast om duurzame waarde te creëren voor huurders, aandeelhouders en andere belanghebbenden. Om een dergelijke duurzame waarde te creëren, werden verschillende verbeteringen in het ontwerp en het beheer van de gebouwen ingevoerd. Wat het ontwerp van het gebouw betreft, gaat het om maatregelen ter verbetering van de isolatie en de aanpassing aan de omgeving, bijvoorbeeld door het installeren van groene daken en gevels en zonnepanelen. Wat de beheerssystemen betreffen, zijn deze gericht op de verbetering van de transparantie op het vlak van energievoorziening en -verbruik. In het beste geval kunnen alle ingenieursfuncties voor gebouwen en gronden worden gecontroleerd en bediend via een centraal systeem. Hiervoor zijn alle sensoren, aandrijvingen en bedieningselementen

evenals gebruikers- en technische systemen (bijv. verwarming, ventilatie, airconditioning, koeling) geïntegreerd. Al deze monitoring-, controle, regulerings- en optimalisatie-apparaten worden beheerd met gespecialiseerde software, de gebouwregeltechniek („Gebäudeleittechnik“ of „GLT“). GLT is het centrale hulpmiddel van de energiebeheerder van het gebouw aangezien het gegevens verzamelt van alle sensoren en controllers van een gebouw. Het slaat de gegevens op, voert statistische analyses uit en geeft deze grafisch weer. Op die manier beschikt de energiebeheerder over een overzicht van alle technische procedures van een gebouw en kan hij gemakkelijker potentiële besparingen identificeren.

## Een hoge kwaliteits- en gecertificeerde bouwstandaard wordt toegepast om duurzame waarde te creëren voor aandeelhouders, huurders en andere belanghebbenden

Voorbeelden van het typisch toegepaste ontwerp en beheer van gebouwen zijn:

- ▶ Ledverlichting binnen en buiten
- ▶ gebruik van hoog gekwalificeerde en onder ISO 14001 gecertificeerde materialen
- ▶ duurzaam gebruik van materialen zoals recycling van puingranulaat
- ▶ gebruik van prefab beton van hoge duurzame kwaliteit
- ▶ installatie van zonnepanelen waar mogelijk
- ▶ energiezuinige koelinstallaties waar nodig
- ▶ geluidsarme installaties wegens omgevingsfactoren
- ▶ waterbesparende sanitaire voorzieningen
- ▶ duurzame landschapsinrichting van de site
- ▶ duurzaam beheer van (regen) water
- ▶ indien van toepassing: koel- en vriesinstallaties met lekdetectiesystemen en automatische ventielen (in-block valves)
- ▶ laad- en loskades uitgerust met energiezuinige deuren en luchtsluizen
- ▶ oplaadfaciliteiten voor elektrische auto's en vrachtwagens
- ▶ logistieke verkeersroutes door het park en in gebouwen die ontworpen zijn voor optimaal vervoer en afhandeling van vrachtverkeer

Hieronder wordt een samenvatting weergegeven van het energieverbruik van VGP voor zijn bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van energie verbruikt voor activiteiten die onder de operationele controle van VGP vallen.

### Totale brandstofverbruik binnen de organisatie

ENERGIEGEGEVENS VOOR BJ2019	NIET-HERNIEUWBARE BRONNEN	HERNIEUWBARE BRONNEN
Gas (GJ)	166,11	—
Elektriciteit (MWh)	276,10	134,89
Brandstof (diesel en benzine) (GJ)	23.226,26	—
<b>TOTALE ENERGIE GJ</b>	<b>24.386,35</b>	<b>485,62</b>

# Strategie voor de vermindering van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk

VGP heeft een analyse van zijn CO<sub>2</sub>-voetafdruk uitgevoerd om een beter inzicht te verkrijgen in de klimaatimpact van zijn dagelijkse activiteiten. Deze analyse stelde ons in staat te begrijpen wat de huidige sterktes en verbeteringspunten op het vlak van CO<sub>2</sub>-emissies zijn. Voorts hebben we de intentie om KPI's op te volgen zodat we onze klimaatimpact kunnen verminderen. De jaarlijks bijgewerkte balans geeft ons aanwijzingen over wat de invloedfactoren zijn om broeikasgasemissies te voorkomen. Op die manier kunnen we nagaan of we op de goede weg zijn om onze doelstellingen om broeikasgassen te verminderen, te halen.

## Toepassingsgebied en methodologie

De analyse werd uitgevoerd op grond van de CO<sub>2</sub>logic-aanpak (in overeenstemming met de PAS 2060 standaard voor CO<sub>2</sub>-neutraliteit), op basis van de volgende principes:

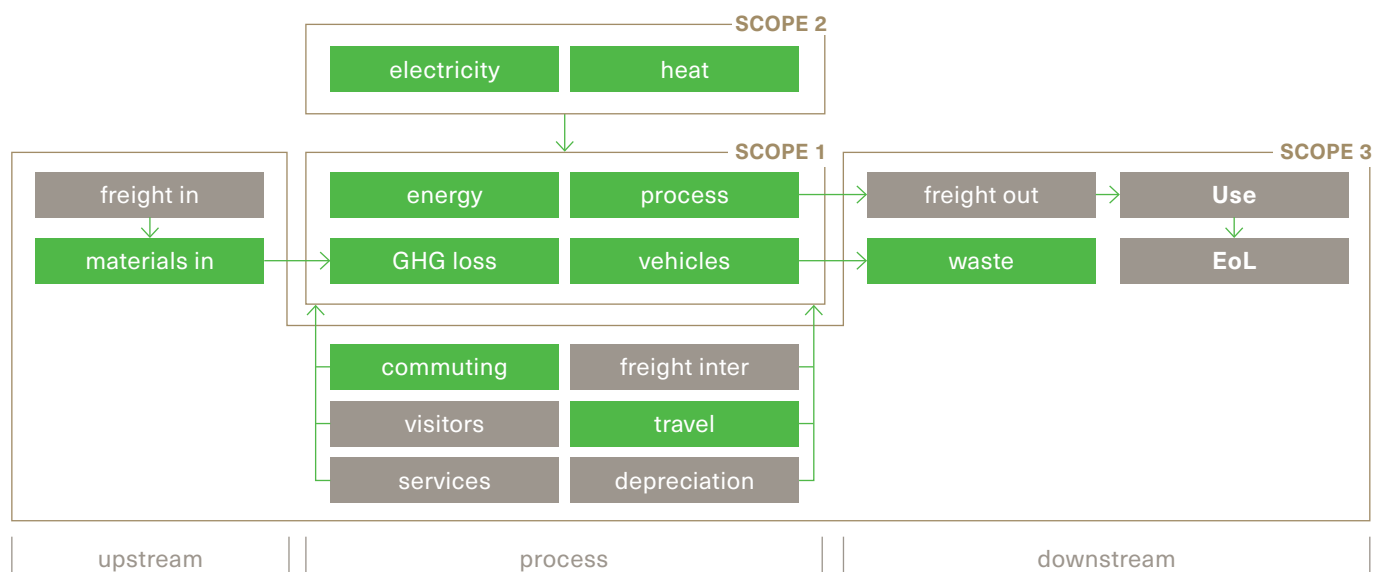
1. Berekening van emissies (kennis)
2. Vermindering van emissies (actie)
3. Compenseren van emissies (de volledige verantwoordelijkheid opnemen en solidair zijn)
4. Communicatie (anderen beïnvloeden)

Voor de analyse van onze volledige scope 1 en volledige scope 2 emissies en een analyse van een deel van scope 3 (zie tekstblok) werd de Bilan Carbone® methode gebruikt ter berekening van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk. Deze methode wordt erkend door de PAS 2060 standaard voor CO<sub>2</sub>-neutraliteit en is in overeenstemming met de ISO 14064 standaard en het BKG-Protocol.

Wat niet opgenomen is onder het toepassingsgebied van de in 2020 uitgevoerde analyse is een volledige analyse van scope 3, die onder meer de emissies van de toeleveringsketen van onze bouwmaterialen en bouwactiviteiten zouden omvatten. Onze bouwstandaard BREEAM Very Good of een gelijkwaardige certificatie zorgt ervoor dat emissies ook voor onze bouwactiviteiten (scope 3) worden erkend en de certificatieprocedure leidt er daarom toe dat onze ontwerpen in die zin worden opgesteld dat de operationele energievraag, het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissies tot een minimum worden beperkt. Naast de individuele bouwcertificering hebben we de ambitie om een uitgebreide analyse van de volledige scope 3 uit te voeren op groepsniveau om omvattende initiatieven te kunnen nemen om de emissies van scope 3 waar mogelijk te verminderen op basis van de impact en invloed ervan.

## Het toepassingsgebied van de berekeningen van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van VGP

<b>VOLLEDIGE SCOPE 1</b> waaronder directe emissies afkomstig van:	<b>VOLLEDIGE SCOPE 2</b> waaronder indirecte emissies afkomstig van:	<b>DEEL VAN SCOPE 3</b> waaronder indirecte emissies afkomstig van:
<ul style="list-style-type: none"> <li>— De verwarming van onze eigen gebouwen en kantoren (aardgas/brandstof)</li> <li>— Geleasede &amp; eigen voertuigen</li> <li>— BKG verlies van koelsystemen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Elektriciteitsnet (grijs)</li> <li>— Stadsverwarming</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Upstream-emissies van scope 1&amp;2</li> <li>— Zakenreizen (vliegtuig-trein)</li> <li>— Woon-werkverkeer (excl. geleasede&amp;eigen voertuigen reeds opgenomen in scope 1)</li> <li>— Afval afkomstig van onze kantoren</li> <li>— Papierverbruik</li> </ul>



## Totale CO<sub>2</sub> voetafdruk

Op basis van de analyse, werden de totale CO<sub>2</sub>e emissies (direct + indirect) voor de VGP Groep tijdens het jaar 2019 geschat op 2.308 tCO<sub>2</sub>e. Deze emissie vertegenwoordigt 227 keer de jaarlijkse CO<sub>2</sub> emissie van een Belg of 397 ha nieuw bos dat nodig is om deze hoeveelheid in 1 jaar op te vangen. Deze emissie komt overeen met een totale CO<sub>2</sub>e emissie per FTE en per m<sup>2</sup> kantooroppervlakte van 9,7 tCO<sub>2</sub>e/VTE en 0,6 tCO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>. Dit zijn twee KPI's die we in de toekomst zullen opvolgen.

De mobiliteit is verantwoordelijk voor 91% van de totale CO<sub>2</sub>e voetafdruk van VGP, waarvan de zakenreizen (41%) en bedrijfswagens (41%) de twee belangrijkste bijdragers zijn.

### Gegevens over BKG-emissies

ENERGIE	EENHEDEN	2019
Scope 1	Ton CO <sub>2</sub>	691
Scope 2	Ton CO <sub>2</sub>	95
Scope 3 <sup>1</sup>	Ton CO <sub>2</sub>	1.522
<b>Totaal</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub></b>	<b>2.308</b>

Op de daken van de VGP Parken hebben we tot nu toe geplaatste of in aanbouw zijnde zonnepanelen voor een totale opwekkingscapaciteit van energie van 42,5 MWp. Bovendien zijn we momenteel aan het overleggen om nog eens voor 53,3 MWp extra te installeren.

De bestaande operationele PV-systemen op de daken van de VGP Parken compenseren de emissies. De totale geïnstalleerde of in aanbouw zijnde PV-systemen voor 42,5 MWp komt overeen met CO<sub>2</sub>-emissies van 7.800 tCO<sub>2</sub> op jaarbasis (meer details hierover vindt u onder het hoofdstuk „Waarde creëren via hernieuwbare energie“).



<sup>1</sup> De analyse van Scope 3 werd slechts gedeeltelijk uitgevoerd – Voor de definitie, verwijzen we naar het tekstvak „Het toepassingsgebied van de berekeningen van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van VGP“

# Doelstelling op lange termijn om voor 2025 CO<sub>2</sub>-neutraliteit te bereiken

Op basis van zijn doelstelling op lange termijn om voor 2025 CO<sub>2</sub>-neutraliteit te bereiken heeft VGP zijn eigen doelstellingen inzake de terugdringing van CO<sub>2</sub>-emissies vastgesteld. Deze worden hieronder omschreven. VGP verbindt zich ertoe om de BKG-emissies van scope 1 en 2 te verminderen met 50% per ton product tegen 2030 ten aanzien van het basisjaar door middel van de volgende maatregelen:

- ▶ Overschakelen op elektrische voertuigen
- ▶ Een beleid voor zakenreizen invoeren dat als doelstelling heeft om het vliegverkeer zoveel mogelijk te vervangen door treinreizen voor verplaatsingen van minder dan 750 km
- ▶ Zakelijke vliegverkeer voor 20% vervangen door conference calls
- ▶ Wat het woon-werkverkeer betreft: de overschakeling naar de fiets vergemakkelijken voor verplaatsingen van minder dan 10 km
- ▶ Overschakelen op groene stroomovereenkomsten voor onze kantoorgebouwen
- ▶ Digitalisering bevorderen om papierverbruik en afval te verminderen

Voorts verbindt VGP zich ertoe om BKG-emissies van scope 3 die afkomstig zijn van aangekochte gebouwen en constructiematerialen te verminderen na de voltooiing van een uitgebreide analyse van de volledige scope 3 op groepsniveau. Dankzij deze analyse zullen we omvattende initiatieven kunnen nemen om de emissies van scope 3 waar mogelijk te verminderen op basis van de impact en invloed ervan.





## Waarde creëren via hernieuwbare energie

VGP Renewable Energy N.V. werd in 2020 door de Groep opgericht om deze beter in staat te stellen onze klanten bij te staan bij het verduurzamen van hun ondernemingen op een kostenefficiënte manier. De Renewable Energy business line is bedoeld om het klantenbestand van de Groep te dienen door die klanten de mogelijkheid te bieden om bijstand te verkrijgen bij de overstap naar groene energie, waaronder



**De mogelijkheid om groene energie aan te bieden** (die op of buiten de site wordt geproduceerd)

**Slim energiebeheer** (zoals het gebruik van batterijen en slimme lokale netten)

Het voor onze klanten gemakkelijk maken om over te stappen op groene (hef)trucks- en wagenpark door **groene oplaadvoorzieningen en infrastructuur op basis van elektriciteit en waterstof** aan te bieden in onze parken.

## Opwekking tot nu toe

De grote daken van onze logistieke magazijnen zijn zeer goed geschikt voor de plaatsing van zonnepanelen zonder esthetische schade te berokkenen aan lokale gemeenschappen. Hierdoor kunnen het park en de direct omliggende gebouwen toegang krijgen tot lokaal geproduceerde groene energie. Dankzij hun schaal passen zonnepanelen perfect in een gedecentraliseerde energieproductie. Deze gedecentraliseerde aanpak zorgt voor meer continuïteit en beschikbaarheid van energie in een specifiek industrieel logistiek park en zijn gemeenschap. Bovendien kunnen klanten lokaal geproduceerde groene energie verbruiken.

Op de daken van de VGP Parken hebben we tot nu toe geplaatste of in aanbouw zijnde zonnepanelen voor een totale opwekkingscapaciteit van energie van 42,5 MWp. Bovendien zijn we momenteel aan het overleggen om nog eens voor 53,3 MWp extra te installeren.

Op basis van de gemiddelde Duitse emissienormen<sup>1</sup> wordt verwacht dat de totale geplaatste en in aanbouw zijnde capaciteit een vermindering van de CO<sub>2</sub>-emissies van 7.800 tCO<sub>2</sub> kan verwezenlijken op jaarbasis, eenmaal het operationeel is in de loop van 2021. Dit is voldoende energie om 13.400 huishoudens<sup>2</sup> te onderhouden. Naar verwachting zullen de projecten in de pijplijn zorgen voor een verdere vermindering van CO<sub>2</sub>-emissie met 9.790 tCO<sub>2</sub> per jaar of voldoende energie om 16.800 huishoudens te onderhouden.

<sup>1</sup> Emissionsbilanz erneubarer Energietrager; Bestimmung der vermiedenen Emissionen im Jahr 2018; Umwelt Bundesamt; 37/2019

<sup>2</sup> Zonder rekening te houden met de productie tijdens piek- en daluren van een FV-systeem; in de veronderstelling dat huishoudens gemiddeld 3.171 kWh elektriciteit per jaar verbruiken ([www.energytransition.org](http://www.energytransition.org): Verbruik van Duitse huishoudens in 2018)

## We hebben voor 42,5 MWp geplaatste of in aanbouw zijnde zonnepanelen op onze daken over de hele portefeuille

VGP PARK	GEBOUW	OPPERVLAKTE (m <sup>2</sup> )	PRODUCTIE (kWp)	VOORTGANG
VGP Park Nijmegen	NLDNIJ – A1/A2	20.943	1.518	Operationeel
VGP Park Nijmegen	NLDNIJ – A3	21.388	1.548	Operationeel
VGP Park Nijmegen	NLDNIJ – A4/A5	19.221	1.743	Operationeel
VGP Park Roosendaal	NLDROO1 – A	41.149	3.899	Operationeel
VGP Park München	GERMUE – A1	5.860	748	Operationeel
VGP Park Göttingen	GERGOE – A	23.803	750	Operationeel
VGP Park Göttingen	GERGOE – A	19.189	750	Operationeel
VGP Park Göttingen 2	GERGOE2 – C	46.152	3.875	In aanbouw
VGP Park Berlin 2	GERBER2 – C	26.061	750	In aanbouw
VGP Park Berlin 2	GERBER2 – D	53.675	2.804	Operationeel
VGP Park Bischoffsheim	GERBIS – A	6.653	305	Operationeel
VGP Park Giessen – Buseck	GERBUS – A	5.642	748	In aanbouw
VGP Park Lutzellinden	GERLUE – A	12.364	748	Operationeel
VGP Park Magdeburg	GERMAG – A	26.365	748	In aanbouw
VGP Park Magdeburg	GERMAG – B	35.100	2.246	In aanbouw
VGP Park Erfurt	GERERF – A	27.265	748	In aanbouw
VGP Park Hamburg	GERHAM – A1	24.748	748	In aanbouw
VGP Park Hamburg	GERHAM – A2	18.743	748	In aanbouw
VGP Park Hamburg 2	GERHAM2 – B2	40.585	748	In aanbouw
VGP Park Hamburg 3	GERHAM3 – C	23.679	748	In aanbouw
VGP Park Hamburg	GERHAM – A5	13.166	750	Operationeel
VGP Park Hamburg	GERHAM – A4	12.295	745	Operationeel
VGP Park Frankental	GERFRA – A	57.458	4.011	Operationeel
VGP Park Bobenheim – Roxheim	GERBOB – A	23.269	1.809	Operationeel
VGP Park Leipzig (Messe)	GERLEI – A1	2.497	531	Operationeel
VGP Park Leipzig (Messe)	GERLEI – A2	9.629	745	Operationeel
VGP Park Leipzig (Messe)	GERLEI – B1	24.629	1.490	Operationeel
VGP Park Borna	GERBOR – A	13.617	748	In aanbouw
VGP Park Wetzlar	GERWET – B	5.162	750	Operationeel
VGP Park Ginsheim	GERGIN – A	9.600	748	In aanbouw
VGP Park Dresden	GERDRE – A	20.175	750	Operationeel
VGP Park Schwalbach (DEU 3)	GERSCH – A	8.386	645	In aanbouw
VGP Park Soltau	GER SOL – A	55.812	748	In aanbouw
VGP Park Höchststadt	GERHOE – A	15.000	748	In aanbouw
VGP Park Valsamoggia	ITAV AL – B	14.499	301	Operationeel
VGP Park Valsamoggia	ITAV AL – A	6.678	48	Operationeel
<b>TOTAAL</b>		<b>790.456</b>	<b>42.489</b>	

## Momenteel zijn er projecten goed voor nog eens 53,3 MWp in de pijplijn

VGP PARK	GEBOUW	OPPERVLAKTE (m <sup>2</sup> )	PRODUCTIE (kWp)
VGP Park Roosendaal	NLDROO1 – B	9.576	940
VGP Park München	GERMUE – A2	5.860	750
VGP Park München	GERMUE – A3	5.860	750
VGP Park München	GERMUE – A4	3.907	500
VGP Park München	GERMUE – A5	3.907	500
VGP Park München	GERMUE – B	27.344	3.500
VGP Park München	GERMUE – C	19.532	2.500
VGP Park München	GERMUE – E	12.500	1.600
VGP Park München	GERMUE – PHN	3.907	500
VGP Park München	GERMUE – PHS	3.135	400
VGP Park Göttingen	GERGOE – B	38.506	2.994
VGP Park Göttingen 2	GERGOE2 – C	30.000	4.200
VGP Park Göttingen 2	GERGOE2 – E	6.046	847
VGP Park Berlin 2	GERBER2 – B	9.716	1.362
VGP Park Berlin 2	GERBER2 – C	26.061	3.649
VGP Park Giessen – Buseck	GERBUS – A	12.486	1.748
VGP Park Laatzen	GERLAA – A	54.728	3.250
VGP Park Laatzen	GERLAA – B	11.659	1.600
VGP Park Laatzen	GERLAA – D	3.907	499
VGP Park Chemnitz	GERCHE – A	12.616	1.766
VGP Park Magdeburg	GERMAG – A	26.365	1.497
VGP Park Magdeburg	GERMAG – B	35.100	750
VGP Park Erfurt	GERERF – A	27.265	1.638
VGP Park Hamburg	GERHAM – A1	24.748	1.417
VGP Park Hamburg	GERHAM – A2	18.743	892
VGP Park Hamburg 2	GERHAM2 – B2	40.585	2.803
VGP Park Hamburg 3	GERHAM3 – C	23.679	1.323
VGP Park Hamburg 2	GERHAM2 – B1.1	34.467	3.016
VGP Park Hamburg 2	GERHAM2 – B1.2	23.004	2.013
VGP Park Soltau	GER SOL – A	55.812	4.136
<b>TOTAAL</b>		<b>611.022</b>	<b>53.339</b>



## VGP Renewable Energy kan het voor onze klanten gemakkelijk maken om over te stappen op een groen vrachtwagen- en wagenpark

Ons imminent doel is om de uitrol van de plaatsing van zonnepanelen op de daken van onze parken uit te breiden – niet door onze daken te verhuren aan investeerders in zonnepanelen, maar door zelf in die zonnepaneelsystemen te investeren en deze te uit te baten, samen met onze huurders.

Uiteindelijk is onze doelstelling om, niet alleen de voor zonnepanelen beschikbare ruimte op daken te kapitaliseren, maar om te genieten van de meest actuele energietechnologieën die beschikbaar zijn in het hele spectrum van de productie en opslag van hernieuwbare energie die relevant zijn voor de huurders van onze parken en sites. Dit is om goed te doen voor onze huurders – aangezien het verkrijgen van een voldoende aanbod van (duurzame) energiebronnen en emissies steeds belangrijkere beperkende factoren zijn – en gemeenten, maar wij geloven ook dat we, door een betere technologie, lagere prijzen en schaalvoordelen te combineren, dergelijke investeringen zullen kunnen maken onder steeds aantrekkelijkere voorwaarden voor onze aandeelhouders.





# Kader voor **Groene Financiering**

In 2019 heeft VGP een Kader voor Groene Financiering uitgewerkt. Dit kader verstrekt een duidelijk, transparant inzicht in de criteria voor het vergemakkelijken van investeringen in projecten van hernieuwbare energie, voor energiezuinigheid en ecologisch verantwoorde maatregelen voor logistiek vastgoed, om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen en een koolstofneutrale omgeving te verkrijgen.

Dit Kader voor Groene Financiering biedt VGP een algemeen kader om Groene Obligaties, Groene Private Plaatsingen en/of Groene (Syndicaats-) Leningen uit te geven.

Het onafhankelijke non-profit onderzoeksinstituut CICERO (Centrum voor Internationaal Klimaatonderzoek) heeft bevestigd dat dit financieringsplan in lijn is met de Green Bond Principles. Op basis van de voorziene minimum certificering BREEAM „Very Good“ van onze bouwprojecten, wordt verwacht dat een aanzienlijk deel van onze verwachte investeringsuitgaven voor 2021 zal worden gebruikt voor de in aanmerking komende activa. Meer informatie over onze financiering en toekomstige uitstoot kan u vinden in de rubriek Investeerders op onze website<sup>1</sup>.

- ▶ Kader voor Groene Financiering werd gerangschikt als „Medium Groen“
- ▶ Beheerskader gerangschikt als „Goed“
- ▶ Kader voor Groene Financiering is in overeenstemming met de Green Bond en Green Loan principles



°CICERO  
Medium Green





# Samenleving — **VGP Foundation**

De VGP Foundation werd in 2019 opgericht en is een Belgische private stichting geregistreerd onder nummer 0735.540.607.

De VGP Foundation ontving in 2020 van VGP een startkapitaal van € 3 miljoen en bovendien heeft VGP € 4 miljoen voorzien voor het jaar 2021. Op langere termijn, heeft VGP zich ertoe verbonden om ongeveer 1-2% van zijn jaarlijkse winst bij te dragen aan de VGP Foundation. Bijkomend doneert VGP financiering in natura via het aanbieden van vrijwillige deskundigen, gemeenschapsvrijwilligers, producten en diensten. Het voorziet ook in kantoorruimte, ondersteuning op het vlak van IT, verplaatsing en host de website van de Foundation.

## **Drie** focusgebieden

De stichting zal zich focussen op drie belangrijke domeinen:

### **1/ Ondersteuning van onderwijs**

voor kinderen en jongeren in nood

Aangezien VGP een invloed heeft op de lokale gemeenschappen, wenst de VGP Foundation sociale projecten die zich richten op het onderwijs en de kinderopvang te ondersteunen

### **2/ Behoud en creatie**

van biosferen en  
natuurbeschermingszones

Aangezien VGP groene zones in economische zones omzet, wenst de VGP Foundation zich in te zetten voor projecten die het natuurbehoud aanmoedigen, zoals projecten die permanente biotopen creëren

### **3/ Bescherming** van Europese cultuurgooderen en erfgoed

VGP handelt op pan-Europese schaal en we geloven in de droom om alle Europeanen te verenigen. We willen Europees cultureel erfgoed ondersteunen via het behoud en de bescherming van erfgoedgebouwen



# Casestudie van het project TAJO – Talentenworkshops voor kansarme jongeren

## Interview met Claudia van Egmond (Managing Director van TAJO)

Ondanks alle inspanningen blijft maatschappelijke kwetsbaarheid kansen ontnemen. Alleen de jongeren die kansen krijgen, kunnen ze ook grijpen. Met TAJO wakkeren we de motivatie van jongeren aan. De jongeren krijgen een inkijk in wat 'later' zoal in petto heeft opdat ze het belang van 'je best doen voor later' beter begrijpen. TAJO organiseert interactieve ateliers op zaterdag om jongeren tussen de 10 en 14 jaar kennis te laten maken met de meest uiteenlopend beroepen en de vaardigheden en talenten die daarbij horen.

Ervaren gastdocenten geven les over een aantal disciplines (zorg, journalistiek, ondernemerschap, cultuur,...). Deze ateliers worden gegeven op een enthousiaste en ervaringsgerichte manier. Zo kunnen de jongeren zelf ervaren welke vakgebieden hen aanspreken en worden ze gestimuleerd om te gaan studeren in een richting die hen verder brengt, op school en in het leven. TAJO is er voor iedereen, maar met voorrang voor zij die dit het hardst nodig hebben.



foto © TAJO

**TAJO** is de afkorting voor een talentenstudio voor jongeren. Het is een initiatief zonder winstoogmerk opgestart in Gent (België) met een duidelijk doel: **Het promoten van een succesvol onderwijstraject voor jongeren** tussen de 10 en 14 jaar, met bijzondere aandacht voor de kinderen die dit het meest nodig hebben. **tajo.be**



## Doelstelling van TAJO

*„Twee jaar geleden hebben we bij TAJO gemerkt dat een antwoord nodig is op de vraag waarom kwetsbare gezinnen geen vooruitgang boeken en waarom de kinderen van deze families niet worden geholpen bij het ontdekken van hun talenten, het ontwikkelen van zelfvertrouwen en het bouwen van een educatief netwerk.“*

We hebben herhaaldelijk vastgesteld dat het onderwijs een doorslaggevende factor is om te bepalen welke sociale kansen een persoon krijgt en in welke sociale omgeving die terecht komt. Investeren in onderwijs is een belangrijke manier om de vooruitzichten van mensen met een sociaal achtergestelde achtergrond te verbeteren.

Tajo streeft ernaar om jonge sterren die op het punt staan om naar de middelbare school te gaan, een besluitvormingsbasis te bieden voor hun toekomst. *„We staan deze jonge sterren op vrijwillige basis bij tijdens een driejarig traject. Gedurende deze tijd, bieden we hun de kans om hun talenten en persoonlijkheid te ontdekken en om zelfvertrouwen te ontwikkelen tijdens de wekelijkse ateliers op zaterdag.“* TAJO brengt ongeveer 120 jonge sterren dicht bij de maatschappij en steunt hen op hun traject met ongeveer 500 vrijwilligers, experts en onderwijzend personeel op 2 locaties in Gent, België. De experts van TAJO geven tijdens de ateliers hun passie en kennis door aan de jonge sterren en verstrekken hen buitenschoolse kennis om de kinderen een betere toekomst te bieden.

Tijdens de Covid-19-pandemie ging TAJO de uitdaging aan om het netwerk te behouden en de jonge sterren te ondersteunen ondanks de lockdown. Met persoonlijke en uitgebreide diploma-uitreikingen thuis bij de gezinnen, konden de vrijwilligers van TAJO de tijd professioneel overbruggen en voor een constante uitwisseling zorgen. Dankzij de kleine groepen kon TAJO de ateliers op zaterdag na de lockdown laten doorgaan zoals gewoonlijk.



## Call-to-Action & toekomst

De doelstelling voor de toekomst van TAJO is om de maatschappij gezamenlijk, allemaal samen, te helpen en een concept op te stellen dat ertoe leidt dat er, op een duurzame manier, meer middelbareschooldiploma's worden behaald. TAJO is het enige proactieve initiatief om kinderen op deze belangrijke leeftijd, die dergelijke cruciale beslissingen voor hun toekomst moeten nemen, bij te staan. *„Op die leeftijd willen kinderen veel te weten komen en hun talenten ontdekken. Met TAJO proberen we hen zo goed mogelijk te ondersteunen op hun traject.“*

Het project streeft ernaar om, niet enkel in de stad Gent, maar ook in andere Belgische en Europese steden te worden gekopieerd en uitgevoerd.

# Bestuur

## VGP Foundation

Als onafhankelijke geregistreerde Belgische private stichting handelt de VGP Foundation in overeenstemming met de liefdadigheidsregels. Alle partners van de VGP Foundation moeten op het einde van elk kwartaal KPI's vaststellen en verslag uitbrengen over de vooruitgang van gezamenlijke projecten. Bovendien zal de VGP Foundation zijn eigen transparante, door KPI gedreven verslaggevingsprocedure volgen om te verzekeren dat de financiering en bronnen op de best mogelijke manier worden toegewezen.

De raad van bestuur van de VGP Foundation bestaat momenteel uit vijf leden. De statuten van de VGP Foundation voorzien een raad van bestuur samengesteld uit 6 leden, met inbegrip van drie bestuurders die onafhankelijk zijn van VGP. De Raad van Bestuur heeft de volledige verantwoordelijkheid voor de strategie, de beleidsregels, de prestaties en activiteiten (met inbegrip van het fondsbeheer) van de VGP Foundation. De Raad van Bestuur neemt tevens de eindbeslissing over alle projecten uitgevoerd als onderdeel van het programma van de VGP Foundation.



### **Jan Van Geet**

initiator en oprichter

Jan Van Geet is de oprichter en CEO van VGP. Hij is belast met de algemene dagelijkse, alsook strategische directieverantwoordelijkheden van de Groep. Hij begon zijn loopbaan in 1993 in de Tsjechische Republiek als directeur van Ontex in Turnov, een producent van hygiënische wegwerpartikelen. Tot 2005 was hij ook gedelegeerd bestuurder van WDP Czech Republic. WDP is een Belgisch vastgoedbeleggingsfonds. In september 2019 heeft hij namens VGP de VGP Foundation opgericht als een onafhankelijke liefdadigheidsinstelling.



### **Olaf Tschimpke**

Dhr. Tschimpke is huidig Voorzitter van de NABU International Nature Conservation Foundation. Opgericht in 2009 door de NABU (Nature and Biodiversity Conservation Union), Duitslands grootste vereniging voor natuur- en biodiversiteitsbehoud, heeft het als doel het natuurlijk erfgoed wereldwijd te beschermen. De internationale projectfinanciering van de stichting is gericht op de bescherming van het klimaat en het behoud van de biologische diversiteit. Tot 2019 was Tschimpke Voorzitter van de NABU en van 2012 tot 2019 Plaatsvervangend Voorzitter van de Raad voor Duurzame Ontwikkeling van de Duitse Bondsregering. Sinds 2017 is hij lid van het Duitse wetenschappelijk stuurcomité voor „Duurzaamheid 2030“; lid van de adviesraad van het Duitse Industry Initiative for Energy Efficiency; Voorzitter van de curator-raad van Nature Conservation Foundation History; lid van het curatorschap van de Michael Otto Stichting en van de Hanns R. Neumann Stichting. Hij is tevens lid van de Raad van ZDF Television.



### **Prof. Dr. Anne De Paepe**

Prof. Dr. Anne De Paepe is momenteel Voorzitter van de Raad van Bestuur van de Associatie Universiteit Gent, Ererector van de Universiteit Gent en hoogleraar Menselijke & Medische Genetica van de Faculteit Geneeskunde & Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Gent. Als deskundige op het vlak van Zeldzame Erfelijke Ziekten en Medische Genetica ontwikkelde ze het Universitair Centrum voor Medische Genetica in Gent tot een internationaal gerenommeerde instelling waar vandaag meer dan 200 mensen onderzoek doen naar erfelijke ziekten. Daarbij heeft ze niet alleen baanbrekend wetenschappelijk onderzoek verricht, maar ook haar bevindingen vertaald naar haar klinische werk als M.D. Ze is ook een pionier als eerste vrouwelijke afdelingshoofd en eerste vrouwelijke rector aan de Universiteit Gent, een toonaangevende Belgische onderzoeks- en onderwijsinstelling. Sinds 2019 is ze als bestuurslid actief betrokken bij TAJO en ondersteunt ze kansarme kinderen in de grotere regio Gent in België.



### **Tereza Van Malderen**

Tereza Van Malderen studeerde af aan de Kunstacademie in Praag en bracht daarna meer dan 20 jaar door in de kunstwereld, en dit op verschillende niveaus. Ze is actief betrokken bij verschillende nationale en internationale liefdadigheidsprojecten, in het bijzonder op het gebied van cultureel erfgoed.



### **Hugo Van Geet**

Hugo Van Geet is oprichter en bezieler van VGD Accountants en Belastingadviseurs, een kantoor dat hij heeft opgericht en meehelpen ontwikkelen tot een middelgroot Europees samenwerkingsverband van beëdigde accountants en belastingadviseurs. Dhr. Van Geet heeft een nauwe band met vooraanstaande Vlaamse ondernemersfamilies met een internationale zakelijke reputatie en adviseert veel van deze families over het ondernemen en familiekwesies. Als zodanig bekleedt hij ook functies in verschillende raden van bestuur. Klassieke muziek is een belangrijke factor in zijn dagelijks leven. Hij organiseert concerten op hoog niveau, creëerde zijn eigen opera en is op vraag van de Vlaamse regering ook Voorzitter van het Antwerps Symfonisch Orkest. Hoewel hij een financiële en juridische achtergrond heeft, heeft Hugo een brede interesse in natuurbehoud, Europees cultureel erfgoed en duurzame landbouw.

# Goedgekeurde projecten 2020



foto © Kempens Landschap

## CULTUUR

### Hof Ter Laken

#### België

Hof Ter Laken is een landgoed in neo-Vlaamse renaissancestijl uit de twaalfde eeuw, gelegen in Boischot, België. Dit renovatieproject wordt geleid door Kempens Landschap, een Stichting gericht op de renovatie en het behoud van historisch belangrijke landschappen in Antwerpen. De VGP Foundation zal voorwaardelijk bijdragen tot de reconstructie van de serre en voliëres van het goed. De bedoeling is om de volledige site een nieuwe functie te geven met een hoge maatschappelijke meerwaarde en met respect voor het erfgoed.

## CULTUUR

### Spaanse Rijschool Wenen

#### Oostenrijk

De VGP Foundation ondersteunt de renovatiewerken aan het cultureel erfgoed van de Spaanse Rijschool in Wenen. Terwijl de ticketverkoop de basis operationele kosten dekt (gehandhaafd door overheidssteun tijdens de coronapandemie), beschikt de SRS niet over de financiële middelen om de oudere ondersteunende gebouwen te onderhouden en te herstellen.

## CULTUUR

### Restauratie van een kasteel in de Tsjechische Republiek

#### Tsjechische Republiek

Hoewel de Tsjechische Republiek veel beroemde en goed onderhouden kastelen heeft die voor bezoekers worden opengesteld, zijn er tevens een groot aantal die al lang verlaten of niet goed onderhouden zijn. Verschillende landgoederen worden momenteel onderzocht op basis van onze investeringscriteria. We proberen het pand en zijn landschap vanuit een integraal oogpunt te bekijken en zoeken daarbij naar een balans tussen de mogelijkheid om kostbaar cultureel erfgoed met zijn natuurlijke omgeving te behouden en een duurzaam economisch gebruik via een potentiële toekomstige (sociale) functie.

## SOCIAAL

### Talentedateliërs voor kansarme jongeren

#### België

De VGP Foundation verstrekt financiële ondersteuning aan TAJO, de afkorting van een talentenstudio voor jongeren. Het betreft een initiatief zonder winstoogmerk opgestart in Gent, België met een duidelijke doelstelling: Het bevorderen van een succesvol onderwijstraject voor jongeren tussen de 10 en 14 jaar, met bijzondere aandacht voor de kinderen die dit het hardst nodig hebben.

## NATUUR

### Bescherming van insecten Insect scout campagne

#### Duitsland

De biomassa van vliegende insecten daalde in 27 jaar met 75%. Tegelijkertijd zijn insecten in hun diversiteit niet enkel een onvervangbare voedingsbron voor andere dieren, maar worden bijna alle planten bestoven door insecten. Om de aandacht te vestigen op de dramatische situatie, heeft NABU een interactieve campagne op poten gezet: "The Insect Summer". Insectenscouts moeten de wereld warm maken voor insecten en hulp bieden bij het identificeren van insecten. De VGP Foundation steunt het project, dat van plan is om een netwerk van experts op te bouwen en om van 2021 tot 2022 in totaal 32 mensen uit alle deelstaten op te leiden.

## NATUUR

# Projectcoördinatie door NABU International

### Duitsland

Coördinatie van activiteiten zoals projectovereenkomsten met lokale partners, de monitoring, boekhouding en regelmatige verslaggeving over alle actieve projecten in verband met natuurbescherming die geleid worden door NABU International en waaraan de VGP Foundation deelneemt.

## NATUUR

# Herstel Veengebied

### Baltische staten

Hoewel slechts 3% van het globale landoppervlak veengebied is, slaat dit gebied twee keer zoveel broeikasgasen op als alle bossen ter wereld. De bescherming en het herstel van veengebied is daarom een doeltreffend middel voor de bescherming en het herstel van het op ecosystemen gebaseerde klimaat. Tegelijkertijd zijn deze moerasgebieden van centraal belang voor de bescherming van soorten. De VGP Foundation, samen met en daarbij ondersteund door NABU International, is van plan om hoogwaardige veengebieden in de Baltische staten die acuut worden bedreigd door drainage aan te kopen om de waterbalans te herstellen en de natuurlijke habitat te beschermen.

## NATUUR

# Bescherming van de Karpaten

### Roemenië, Oekraïne

Ongecontroleerd kappen van bomen, stroperij, gebrek aan afvalbeheersysteem, uitputtende zakelijke projecten en de klimaatverandering hebben ertoe geleid dat de Karpaten in de ecologische risicozone verkeren. De lokale bevolking van achtergebleven afgelegen plattelandsgebieden vanouds gewend aan de houtkap. In samenwerking met ngo's, nationale parken en de kerkgemeenschap, zowel in Oekraïne en Roemenië wil NABU International de lokale bevolking alternatieve praktische voorbeelden verstrekken van dagelijkse activiteiten en duurzame ontwikkeling in de unieke ecosystemen van de Karpaten. De hoofddoelstelling van het project dat de VGP Foundation ondersteunt is de ontwikkeling en vervolgens de uitvoering van een educatief programma voor de kinderen en de jeugd in plattelandsgebieden van de Karpaten. De bedoeling is om tijdens de uitvoering van het project ongeveer 45.000 kinderen en volwassenen te bereiken.

## NATUUR

# Bescherming van de Ebro Delta in Spanje

### Spanje

De Ebro Delta is een van de belangrijkste vogelgebieden in Catalonië, Spanje. Hier broeden of overwinteren 300 soorten vogels, eenden, reigers, wadvogels, meeuwen, koeten en flamingo's. De Ebro Delta is het op één na grootste moerasgebied in Spanje. Eén derde van de delta is een natuurreservaat. Het reservaat wordt gedeeltelijk beheerd door de Sociedad Espanola de Ornitologia (SEO), de Spaanse partner van NABU. Het vogelparadijs werd in 2019 zwaar verwoest door de storm Gloria. De storm heeft ook het 80 jaar oude huis waarin de vrijwillige verzorgers van het reservaat van SEO leefden, zwaar beschadigd en onbewoonbaar gemaakt. De VGP Foundation helpt bij de herstelling van het huis.

foto © NABU



## NATUUR

# Bescherming van de sneeuwluipaard in Kyrgyzstan

### Kyrgyzstan

Ter bescherming van de sneeuwluipaarden, die tot de meest bedreigde grote katachtigen op aarde behoren, zal NABU, in nauwe samenwerking met NABU Kyrgyzstan, in 2021 een nieuw rehabilitatiecentrum bouwen in Terek (in de Kemin wijk van de Chui regio). De oude, verouderde en risicovolle kooien zullen worden vervangen. Bovendien zal er een centrum voor milieueducatie worden opgericht. Tijdens de eerste maand van het project werd het nieuwe territorium schoongemaakt en werd de weg naar het toekomstige centrum hersteld. Tijdens de volgende maand zullen het dak en het huis worden gerenoveerd.

## NATUUR

# Bescherming van de sneeuwluipaard in Tadzjikistan

### Tadzjikistan

Door de toenemende bevolking van gemeenschappen in de berglandschappen, komen conflicten met sneeuwluipaarden steeds vaker voor. In sommige gevallen heeft dit reeds geleid tot het doden van de strikt beschermde soorten door herders die hun boerderijen wilden beschermen. De meest doeltreffende methode om het conflict op te lossen, is de constructie van luipaardveilige stallen en de uitvoering van een vergoedings- en verzekeringssysteem, wat tevens het hoofddoel is van het project dat wordt geleid door NABU in samenwerking met ANCOT. In de eerste maand na de lancering van het project werden 7 dorpen in de Bartangvallei bezocht.



foto © ANCOT



## NATUUR

### Bescherming van trekvogels in Cyprus

#### Cyprus

Alleen al in Cyprus worden jaarlijks meer dan 2 miljoen vogels gedood door illegale stroperij. Het belang van de voorlichting en publieke bewustmaking is cruciaal om de miljoenen vogels die via de Middellandse Zee migreren te beschermen. Het doel van het project dat door NABU International wordt geleid en door de VGP Foundation wordt ondersteund is om de bescherming van de natuur op basisniveau te bevorderen om drie Cypriotische dorpen meer avifauna-vriendelijk te maken en een model te worden dat andere dorpen kunnen volgen. Bovendien voorziet het project om een Voorlichtings- & Bewustmakingsruimte aan het rehabilitatiecentrum voor wilde dieren toe te voegen.

## NATUUR

### Restauratie van Jizerské smrčiny

#### Tsjechische Republiek

Jizerské smrčiny is een bijzondere natuurlijke habitat in het centrale deel van het plateau van het IJzer gebergte. In dit gebied leven een aantal specifiek beschermde en bedreigde dieren en planten. Door een lange periode van cultivatie van monocultuurbossen en vaak onaangepaste landbouwmethoden, brengt de snelle waterafvoer het gebied steeds meer in gevaar. Het project dat door de VGP Foundation wordt ondersteund en door de Ivan Dejmál Foundation for Nature Conservation wordt geleid, is erop gericht om niet-originele bomen te kappen, nieuwe bomen te planten en waterbehoudende dammen en schotten te bouwen.

## NATUUR

### Toenemende stabiliteit van bosbedekking in de regio Liberec in 2020

#### Tsjechische Republiek

De bosgebieden van zes steden in de regio Liberec zijn reeds lang getuige van een algemene daling van de biodiversiteit, veroorzaakt door een ongepaste samenstelling van het bos en een overbevolking van tweehoevige dieren. Dit project heeft als doel de biodiversiteit te herstellen door verschillende bomen te planten en omheiningen te plaatsen. Het project wordt geleid door de Ivan Dejmál Foundation en ondersteund door de VGP Foundation.

## NATUUR

### Nieuwe netwerken voor de Oosterse Keizerarend

#### Europa

De broedgebieden van de bedreigde Oosterse Keizerarend strekken zich uit van Zuidoost Centraal Europa tot het Baikalmeer in Siberië. De Europese populatie wordt geschat op 1.100 tot 1.600 broedparen. Populaties in Oost-Europa zijn momenteel sterk gefragmenteerd. Het project dat door de VGP Foundation wordt ondersteund en door NABU International wordt geleid, is om de maatregelen voor het behoud van de Oosterse Keizerarend te verbeteren door kennis over te dragen tussen bestaande natuurbeschermingsprojecten en de kenniskloof te dichten. De focus ligt op het onderzoeken van de relevante factoren voor een herkolonisatie van voormalige habitats en op het onderzoeken van eventuele dreigingsfactoren in de overwinteringsgebieden.

## NATUUR

### ARISTEU Bijen Project

#### Europa

De bijenpopulatie in Europa daalt drastisch – bedreiging voor planten en gewassen, wat resulteert in een lage honingproductie in Europa ten gevolge van de industrie, klimaatverandering en ziekten. De bedoeling van het project is om een toenemend maatschappelijk en zakelijk bewustzijn voor de bijen te creëren door bijenkorven te plaatsen in de geselecteerde VGP-parken. De bijenkorven zullen lokale bijenkolonies ondersteunen en daarmee de bestuiving in de lokale buurt doen toenemen. Het project dat door de VGP Foundation wordt ondersteund, wordt geleid door ARISTEU in samenwerking met Esclatec, een stichting gericht op het beantwoorden van de behoeften van personen met een handicap.

# Opsplitsing van in 2020 goedgekeurde financiering per aandachtsgebied

## 2020 Financieringsgebieden

VOOR HET JAAR EINDIGEND OP 31 DECEMBER 2020



AANDACHTSGEBIED VAN HET PROGRAMMA	€
Cultureel erfgoed	350.000
Natuurbehoud	712.100
Sociale projecten	100.000
Totaal goedgekeurde projecten	1.162.100

## Goedgekeurde projecten: 16 goedgekeurde projecten met tot nu toe financiering toegekend aan 13 projecten

### SPLITSING VAN GOEDGEKEURDE FINANCIERING PER PROJECT

(splitsing op basis van het goedgekeurde bedrag in euro)



# Over dit rapport

In dit Rapport over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen wordt omschreven hoe we maatschappelijk verantwoord ondernemen aanpakken, hoe we onze duurzaamheidsstrategie uitvoeren, welke beleidsregels en richtlijnen we naleven, de subdoelstellingen die we onszelf hebben opgelegd zoals de Doelstellingen voor Duurzame Ontwikkeling (SDG's) en wat onze belangrijkste verwezenlijkingen zijn. Het onderhavige Rapport over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen werd opgesteld in overeenstemming met de GRI-Standaarden: Core Optie en werd niet door een derde geauditeerd. De GRI Inhoudstabel wordt hieronder weergegeven.

CRITERIA	OMSCHRIJVING	REFERENTIE
102-1	Naam van de organisatie	VGP NV
102-2	Activiteiten, merken, producten en diensten	VGP is een pan-Europese ontwikkelaar, beheerder en eigenaar van hoogwaardig logistiek en semi-industrieel vastgoed. VGP werkt volgens een volledig geïntegreerd bedrijfsmodel met capaciteiten en een jarenlange expertise in de hele waardeketen. De vennootschap bezit een (eigen en gecommiteerde) ontwikkelingsgrondbank van 7,65 miljoen m <sup>2</sup> en haar strategische focus is gelegen op de ontwikkeling van bedrijfsparken. In 1998 werd VGP in de Tsjechische Republiek opgericht als een familiebedrijf. Met vandaag meer dan 260 werknemers is VGP eigenaar en ontwikkelaar van vastgoed in 12 Europese landen, en dit rechtstreeks en via VGP European Logistics, VGP European Logistics 2 en VGP Park München, joint ventures met Allianz Real Estate.
102-3	Locatie hoofdkantoor	Uitbreidingstraat 72, 2600, Berchem (Antwerpen), België
102-4	Landen waar de organisatie actief is	Kantoorlocaties (voor parklocaties verwijzen we naar onze website: <a href="http://www.vgpparks.eu/nl/properties/">www.vgpparks.eu/nl/properties/</a> ): Wenen, Oostenrijk; Praag, Tsjechische Republiek; Jenišovice u Jablonce nad Nisou, Tsjechische Republiek; Düsseldorf, Duitsland; Gyor, Hongarije; Segrate (Milaan), Italië; Riga, Letland; Luxemburg, Luxemburg; Den Bosch, Nederland Porto, Portugal; Boekarest, Roemenië; Bratislava, Slowakije; Barcelona, Spanje; Madrid, Spanje; Zaragoza, Spanje
102-5	Eigendomsstructuur en rechtsvorm	Informatie over de eigendomsstructuur kan men vinden op onze website <a href="https://www.vgpparks.eu/nl/investeerders/aandeelhouderschap/">https://www.vgpparks.eu/nl/investeerders/aandeelhouderschap/</a> De Groep heeft de rechtsvorm van een Naamloze Vennootschap („NV“), bepaald door het Belgische vennootschapsrecht.
102-6	Afzetmarkten	<a href="https://www.vgpparks.eu/nl/about/">https://www.vgpparks.eu/nl/about/</a>
102-7	Omvang van de organisatie	<a href="https://www.vgpparks.eu/nl/about/">https://www.vgpparks.eu/nl/about/</a>



<b>CRITERIA</b>	<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>REFERENTIE</b>
102-8	Informatie over personeelsbestand en andere werknemers	Zie bekendmaking in verband met Mensen op pagina 21
102-9	Toeleveringsketen	Zie de afdeling over ethiek i.v.m. de toeleveringsketen op pagina 24
102-10	Significante veranderingen in de organisatie en de toeleveringsketen	Veranderingen omvatten de start van een derde joint venture met Allianz Real Estate sinds juni 2020 zoals vermeld in het jaarverslag
102-11	Toepassing van het Voorzorgsprincipe of aanpak	VGP past het voorzorgsprincipe toe op het risicobeheer
102-12	Externe initiatieven	Doelstellingen voor Duurzame Ontwikkeling van de Verenigde Naties GRI PAS 2060 standaard voor koolstofneutraliteit en het BKG-protocol
102-13	Lidmaatschap van verenigingen	Professioneel lidmaatschap van verschillende vereniging in landen waarin we actief zijn Professioneel lid van de European Public Real Estate Association
102-14	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie	Brief van de CEO op pagina 11
102-16	Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen	Zie pagina 3 en een omschrijving van de bedrijfsprincipes op pagina 14
102-18	Bestuursstructuur	<a href="https://www.vgpparks.eu/nl/investeerders/corporate-governance/">https://www.vgpparks.eu/nl/investeerders/corporate-governance/</a>
102-40	Lijst van alle groepen stakeholders	Zie de afdeling over ons Overleg met stakeholders op pagina 15
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomsten	VGP is niet tegen collectieve onderhandelingen maar tot nu toe zijn er geen collectieve arbeidsovereenkomsten ingevoerd.
102-42	Identificatie en beheer van de selectie van stakeholders	Zie de afdeling over ons Overleg met stakeholders op pagina 15
102-43	Benadering van betrokkenheid van stakeholders	Zie de afdeling over ons Overleg met stakeholders op pagina 15
102-44	Belangrijkste onderwerpen en bezorgdheden	Vermeld in onze materiële aspecten
102-45	Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	Zie jaarverslag
102-46	Inhouds- en grensbepaling van het verslag	Zie de afdeling Over dit Rapport op pagina 46
102-47	Overzicht van materiële onderwerpen	Zie pagina's 16 en 17
102-48	Herformulering van informatie	Er werden nog geen herformuleringen doorgevoerd in vergelijking met het Rapport over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen van vorig jaar
102-49	Verandering aan de verslaggeving	De lijst met materiële onderwerpen is grotendeels dezelfde als vorig jaar, behoudens de vier belangrijke updates omschreven op pagina 16 Een afdeling over de Bescherming van onze werknemers en belanghebbenden in tijden van het coronavirus werd ingevoegd op pagina 23
102-50	Verslagperiode	De verslagperiode bedraagt 12 maanden en stemt overeen met het kalenderjaar

CRITERIA	OMSCHRIJVING	REFERENTIE
102-51	Datum van het meest recente rapport	Het vorige verslag is het Rapport over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen dat op 10 maart 2020 werd bekendgemaakt. Het verslag kan worden geraadpleegd op de website: <a href="https://www.vgpparks.eu/media/2327/vgp_corporate-responsibility-2020_ned.pdf">https://www.vgpparks.eu/media/2327/vgp_corporate-responsibility-2020_ned.pdf</a>
102-52	Verslaggevingscyclus	We voorzien om jaarlijks een rapport over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen bekend te maken. Onze financiële verslaggeving gebeurt per semester.
102-53	Contactpersoon voor vragen over het verslag	<a href="mailto:martijn.vlutters@vgpparks.eu">martijn.vlutters@vgpparks.eu</a>
102-54	Rapporteringseisen in overeenstemming met GRI-standaarden	Dit verslag werd opgesteld in overeenstemming met de GRI-standaarden: Core optie
102-55	GRI-inhoudsopgave	Opgenomen
102-56	Externe verificatie	Er werd geen externe verificatie verstrekt voor het Rapport over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	Zie het persbericht over de resultaten van BJ2020, gepubliceerd op 26 februari 2021
201-2	Financiële gevolgen en overige risico's en opportuniteiten gelet op de klimaatverandering	Zie Aanpak Klimaatverandering op pagina 25
205-1	Activiteiten die geanalyseerd zijn op corruptierisico's	Zie de afdeling over weerbaarheid en integriteit op pagina 18
205-2	Communicatie en training inzake anti-corruptiebeleid en -procedures	Het senior management werd opgeleid en een trainingsprogramma werd uitgevoerd binnen de organisatie, in alle landen waar de Groep actief is om de nalevingscultuur te behouden.
205-3	Bevestigde incidenten van corruptie en ondernomen acties	Er werden tijdens deze periode geen gevallen van corruptie geïdentificeerd
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentiebeperkend gedrag, mededinging en monopolistische praktijken	VGP is niet betrokken bij rechtszaken vanwege concurrentiebeperkend gedrag, mededinging of monopolistische praktijken.
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Zie de afdeling over duurzaam energieverbruik op pagina 27
302-4	Reductie van het energieverbruik	Geen informatie beschikbaar aangezien het volledige verbruik van het afgelopen jaar voor het eerste volledige jaar werd gecontroleerd, waardoor een "like-for-like" vergelijking pas voor het eerst volgen jaar beschikbaar zal zijn
304-4	Aantal op de rode lijst van IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitats in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten	Ecologen worden aangeworven om op ontwikkelingssites onderzoek te verrichten, de bedreigde terrestrische of aquatische soorten te identificeren en er verslag over uit te brengen.
305-1	Directe emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 1)	Zie Totale CO <sub>2</sub> -voetafdruk op pagina 29
305-2	Indirecte emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 2)	Zie Totale CO <sub>2</sub> -voetafdruk op pagina 29
305-3	Andere relevante indirecte emissies van broeikasgassen (scope 3)	Zie Totale CO <sub>2</sub> -voetafdruk op pagina 29
305-5	Verlaging van de emissie van broeikasgassen	Zie de strategie voor het verminderen van de CO <sub>2</sub> -voetafdruk op pagina 29

CRITERIA	OMSCHRIJVING	REFERENTIE
306-2	Beheer van belangrijke afval gerelateerde gevolgen	Zie de doelstelling op lange termijn om vóór 2025 een netto CO <sub>2</sub> -emissie van 0 te bereiken
306-3	Samenstelling van gegenereerd afval	De totale afvalemissies bedragen 4,7 tCO <sub>2</sub> e of 0,2% van de totale emissies. 82% van afvalemissies is afkomstig van restafval, terwijl het slechts 32% van het gegenereerde afval vertegenwoordigt. Terwijl papierafval slechts 16% van de afvalemissies en 64% van het gegenereerde afval veroorzaakte. Afvalemissies worden voornamelijk berekend op basis van een extrapolatie van gegevens van het Belgische kantoor (restafval, papier en plastic afval) of benchmarkgegevens wanneer extra afvalfracties werden gesorteerd.
306-5	Afval dat moet worden verwijderd	VGP vervoert geen gevaarlijk afval als deel van zijn dagelijkse bedrijfsactiviteiten. Als een sanering vereist is in het kader van de ontwikkeling van een project, duidt VGP hoofdaannemers aan om de werkzaamheden uit te voeren in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. Er werden geen gevallen van belangrijke lozingen geïdentificeerd.
307-1	Het niet naleven van milieu wet- en regelgeving	Geen belangrijke schendingen van milieuwetgeving
401-3	Ouderschapsverlof	Alle werknemers hebben recht op ouderschapsverlof. Informatie over de opname van ouderschapsverlof en de statistieken over de terugkeer zijn op dit ogenblik niet beschikbaar
403-1	Professioneel gezondheid- en veiligheid beheerssysteem	Zie de afdeling over Gezondheid en Veiligheid op pagina 24
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek van incidenten	Zie de afdeling over Gezondheid en Veiligheid op pagina 24
403-3	Bedrijfsgeneeskundige diensten	Zie de afdeling over Gezondheid en Veiligheid op pagina 24
403-4	Deelneming, raadpleging en voorlichting van de werknemers over professionele gezondheid en veiligheid	Zie de afdeling over Gezondheid en Veiligheid op pagina 24
403-5	Training voor medewerkers over veilige werkomstandigheden	Niet gemeld
403-9	Arbeidsongevallen	Niet gemeld
404-3	Percentage werknemers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling	Zie de afdeling over de Bedrijfscultuur op pagina 21
405-1	Diversiteit in bestuursorganen en werknemers	Zie de afdeling over de Bedrijfscultuur op pagina 21
407-1	Activiteiten en leveranciers waarbij de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen gevaar kunnen lopen	VGP verbiedt of beperkt de vrijheid van vereniging niet
413-1	Aard, reikwijdte en effectiviteit van alle programma's en methoden die de effecten van de activiteiten met lokale gemeenschappen bepalen en beheren	Zie de afdeling over de VGP Foundation op pagina's 36-45
414-1	Nieuwe leveranciers die werden beoordeeld op basis van sociale criteria	Zie de afdeling over ethiek i.v.m. de toeleveringsketen op pagina 24
418-1	Gegronde klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens	Er werden geen incidenten gemeld



# Register

## VGP NV

**Maatschappelijke zetel**  
Uitbreidingstraat 72  
2600 Berchem, Antwerpen  
België

TEL +32 (0) 3 289 14 30  
www.vgpparks.eu  
BTW: BE0887216042  
Ondernemingsnummer: 0887.216.042

## Andere kantoren

Wenen, Oostenrijk  
Praag, Tsjechische Republiek  
Jenišovice u Jablonce nad Nisou,  
Tsjechische Republiek  
Düsseldorf, Duitsland  
Győr, Hongarije  
Segrate (Milaan), Italië  
Riga, Letland  
Luxemburg, Luxemburg  
Den Bosch, Nederland  
Porto, Portugal  
Boekarest, Roemenië  
Bratislava, Slowakije  
Barcelona, Spanje  
Madrid, Spanje  
Zaragoza, Spanje

## Bestuurders

**VM INVEST NV**,  
vertegenwoordigd door  
**Bart Van Malderen**  
Voorzitter; Niet-Uitvoerend en  
Referentie-Aandeelhouder

**Jan Van Geet s.r.o.**,  
vertegenwoordigd door  
**Jan Van Geet**  
CEO; Uitvoerend en  
Referentie-Aandeelhouder

**GAEVAN BV**  
vertegenwoordigd door  
**Ann Gaeremynck**  
Niet-Uitvoerend (Onafhankelijk)  
Bestuurder

**Katherina Reiche**  
Niet-Uitvoerend (Onafhankelijk)  
Bestuurder

**Vera Gäde-Butzlaff**  
Niet-Uitvoerend (Onafhankelijk)  
Bestuurder

**Financieel auditor**  
**Deloitte**

## Aandelencode

VGP is genoteerd op Euronext Brussel  
en op de Praagse Effectenbeurs  
ISIN: BE0003878957

VGP NV is lid van de FTSE EPRA  
Nareit Global Emerging Index

Bloomberg: VGP BB  
Refinitiv (ThomsonReuters): VGP:BRU

# Disclaimer

Dit document werd opgesteld door VGP NV („VGP“ of „de Groep“). Het is niet bedoeld als advies aan beleggers of potentiële beleggers en houdt geen rekening met de beleggingsdoelstellingen, de financiële situatie of de behoeften van een bepaalde belegger. Het onderhavig document zou, mits professioneel advies, in overweging moeten worden genomen bij de beslissing of een belegging geschikt is. Dit document is geen aanbod of uitnodiging tot inschrijving of aankoop van effecten of andere financiële producten. Het vormt geen aanbod van effecten in de Verenigde Staten. Effecten mogen niet worden aangeboden of verkocht in de Verenigde Staten tenzij ze zijn geregistreerd ingevolge de US Securities Act van 1993 of tenzij ze zijn vrijgesteld van registratie. Dit document bevat bepaalde „toekomstgerichte verklaringen“. De woorden „anticiperen“, „geloven“, „verwachten“, „voorzien“, „voorspellen“, „schatten“, „waarschijnlijk“, „voornemen“, „zou moeten“, „zou kunnen“, „kunnen“, „doelstelling“, „plannen“ en andere gelijkaardige uitdrukkingen zijn bedoeld om toekomstgerichte verklaringen te identificeren. Indicaties van en richtlijnen over toekomstige inkomsten en de financiële positie en prestaties vormen ook toekomstgerichte verklaringen. De toekomstgerichte informatie werd opgesteld met de nodige omzichtigheid en aandacht. Dergelijke toekomstgerichte verklaringen zijn geen garanties op toekomstige prestaties en omvatten gekende en ongekende risico's, onzekerheden en andere factoren, waarvan er vele buiten de controle van VGP plaatsvinden. Hierdoor kunnen de werkelijke resultaten in belangrijke mate verschillen van de resultaten die uitdrukkelijk of impliciet in die verklaringen worden opgenomen. Er kan niet met zekerheid worden gesteld dat de werkelijke resultaten niet wezenlijk zullen verschillen van deze verklaringen. Alle waarden worden uitgedrukt in euro, tenzij anders aangegeven.





**VGP NV**

Uitbreidingstraat 72, bus 7  
B-2600 Berchem (Antwerpen)  
België

TEL +32 3 289 14 30

FAX +32 3 289 14 39

E-MAIL [info@vgpparks.eu](mailto:info@vgpparks.eu)

**VGP Industriebau GmbH**

Karl-Arnold-Platz 1  
40474 Düsseldorf  
Duitsland

TEL +49 211 875 445 00

FAX +49 211 875 445 99

E-MAIL [info@vgpparks.eu](mailto:info@vgpparks.eu)

**VGP – industriální stavby s.r.o.**

Jenišovice 59  
468 33 Jenišovice u Jablonce nad Nisou  
Tsjechische Republiek

TEL +420 483 346 060

FAX +420 483 346 070

E-MAIL [info@vgpparks.eu](mailto:info@vgpparks.eu)

[www.vgpparks.eu](http://www.vgpparks.eu)

Volg ons op 